

RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2023



ENGAGÉS POUR
L'AVENIR


CIMAT
Ciments de l'Atlas


CIMAF
Ciments de l'Afrique


**VRACS DE
L'ESTUAIRE**

SOMMAIRE

Portrait du groupe

6

Groupe CIMAT/CIMAF/VDE
Nos implantations
Notre mission, Valeurs, Vision
Création de valeur
Modèle de création de valeur

Stratégie développement durable

16

Approche et politique en matière de développement durable
Nos piliers stratégiques
Notre contribution aux objectifs développement durable de l'ONU
Nos engagements développement durable 2030
Finance verte et green Financing Framework

Engagés pour l'environnement

26

Décarbonation de CIMAT/CIMAF/VDE
Economie circulaire
Energie verte
Efficacité énergétique
Partenariats et innovation
Stratégie Eau CIMAT/CIMAF/VDE
Ecosystèmes et biodiversité
Qualité d'air

Engagés pour une plus grande responsabilité sociale et sociétale

47

Engagés pour la santé et sécurité au travail
Engagés pour nos collaborateurs
CIMAT/CIMAF/VDE Technical services
Diversité
Engagés pour nos communautés

Gouvernance

52

Annexes

76

Processus de matérialité
Synthèse des indicateurs
Méthodologie de Reporting

Contact

90

MOT DU PRÉSIDENT



M. ANAS SEFRIOUI
PRÉSIDENT

Je suis honoré de vous présenter le rapport Développement Durable 2023, qui reflète non seulement nos réalisations, mais surtout notre engagement ferme à réduire notre impact sur l'environnement et la société, tout en créant une valeur durable pour l'ensemble de nos parties prenantes.

En 2023, nous avons franchi une étape cruciale en réduisant de 9 % nos émissions brutes de CO₂ par tonne de ciment par rapport à 2021, nous rapprochant ainsi de nos objectifs de décarbonation. Pour renforcer cette dynamique, nous avons lancé un programme global d'investissement de 200 millions d'euros pour la période 2024-2030. Ce programme est axé sur l'utilisation d'argile calcinée pour diminuer la proportion de clinker dans le ciment, l'augmentation des énergies renouvelables et la substitution massive des combustibles fossiles par des combustibles alternatifs. À travers ces initiatives, nous visons un objectif ambitieux de 543 kg CO₂ par tonne de ciment d'ici 2030, avec la perspective d'atteindre le Net Zéro d'ici 2050.

En 2023, nous avons posé les bases de ce programme grâce à un partenariat stratégique avec l'IFC. Ce financement vert de 45 millions d'euros soutient la construction de notre première installation d'argile calcinée au Burkina Faso, qui permettra de réduire considérablement les émissions indirectes liées à l'achat de clinker. Dans le cadre de ce même partenariat, nous développons également trois projets solaires photovoltaïques au Burkina Faso, au Tchad et au Mali, constituant ainsi une première étape vers notre objectif de 40 % d'énergies renouvelables d'ici 2030.

À CIMAT/CIMAF/VDE, nous reconnaissons pleinement l'importance des risques climatiques. C'est pourquoi nous avons développé une stratégie de gestion de l'eau visant à garantir un accès à l'eau propre et à l'assainissement tout en réduisant notre empreinte hydrique à l'échelle du groupe. Cette stratégie est conçue pour assurer une utilisation équitable, durable et économiquement viable des ressources en eau, en mettant en œuvre des plans d'action adaptés aux

bassins locaux des régions où nous opérons. En parallèle, nous avons poursuivi l'évaluation systématique de l'état de la biodiversité sur l'ensemble de nos sites projet afin de minimiser l'impact de nos activités sur les écosystèmes locaux et les habitats naturels. Nous sommes convaincus que la préservation de ces écosystèmes est essentielle pour garantir la durabilité écologique de notre planète, et nous intégrons cette conviction au cœur de nos opérations.

Conformément à notre stratégie de développement durable, nous sommes fermement engagés à préserver le bien-être, la santé et la sécurité de nos collaborateurs à travers le monde. La santé et la sécurité au travail demeurent une priorité absolue, et nous ne faisons aucun compromis pour atteindre notre objectif ultime : zéro accident. Cet engagement s'inscrit au cœur de nos valeurs et guide toutes nos actions sur nos sites.

Chez CIMAT/CIMAF/VDE, nous sommes également convaincus de l'importance des relations solides et constructives avec les communautés locales autour de nos installations. En 2023, nous avons alloué plus de 400 000 euros pour soutenir ces communautés, notamment à travers des initiatives en faveur de l'éducation des jeunes, le développement des infrastructures locales et des donations. Nous restons résolus à jouer un rôle actif dans le soutien de nos communautés locales et à contribuer à leur développement sur le long terme.

Ce rapport témoigne de nos progrès et réaffirme notre engagement envers nos objectifs de développement durable. Nous sommes impatients de franchir les prochaines étapes et déterminés à nous positionner comme un acteur industriel responsable, créant une valeur durable pour l'ensemble de nos parties prenantes.

PORTRAIT DU GROUPE

Ciments de l'Atlas/ Ciments de l'Afrique / Vracs de l'Estuaire est un groupe qui produit et développe des ciments et des bétons prêts à l'emploi.

Après le succès des cimenteries intégrées de Béni Mellal et de Ben Ahmed au Maroc, CIMAT/CIMAF/VDE s'est étendu pour devenir un acteur continental de premier plan dans le secteur.

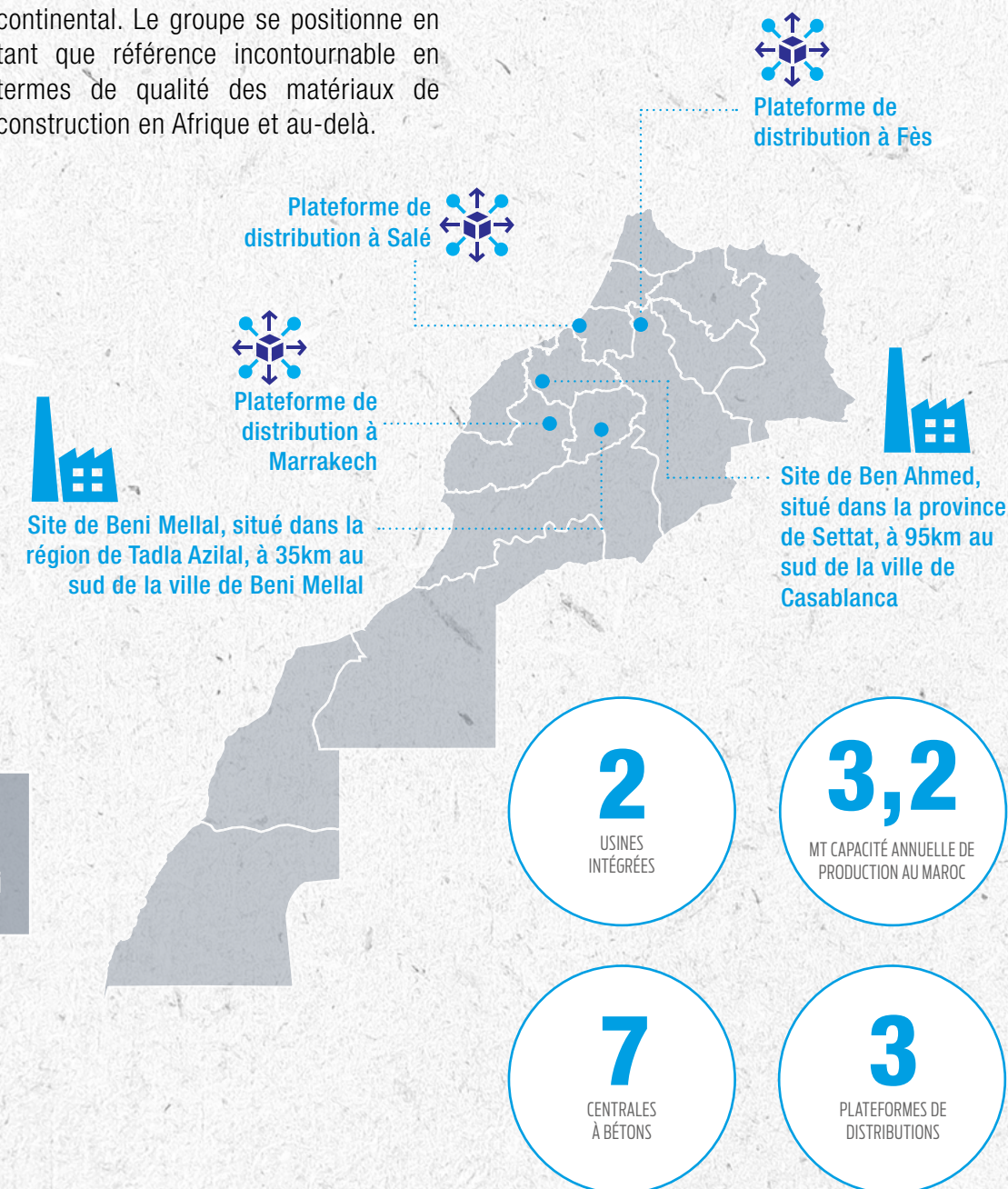
Les filiales Ciments de l'Afrique ont été créées dans le but de reproduire à travers toute l'Afrique le modèle de réussite technologique, managériale et environnementale de CIMAT au Maroc.

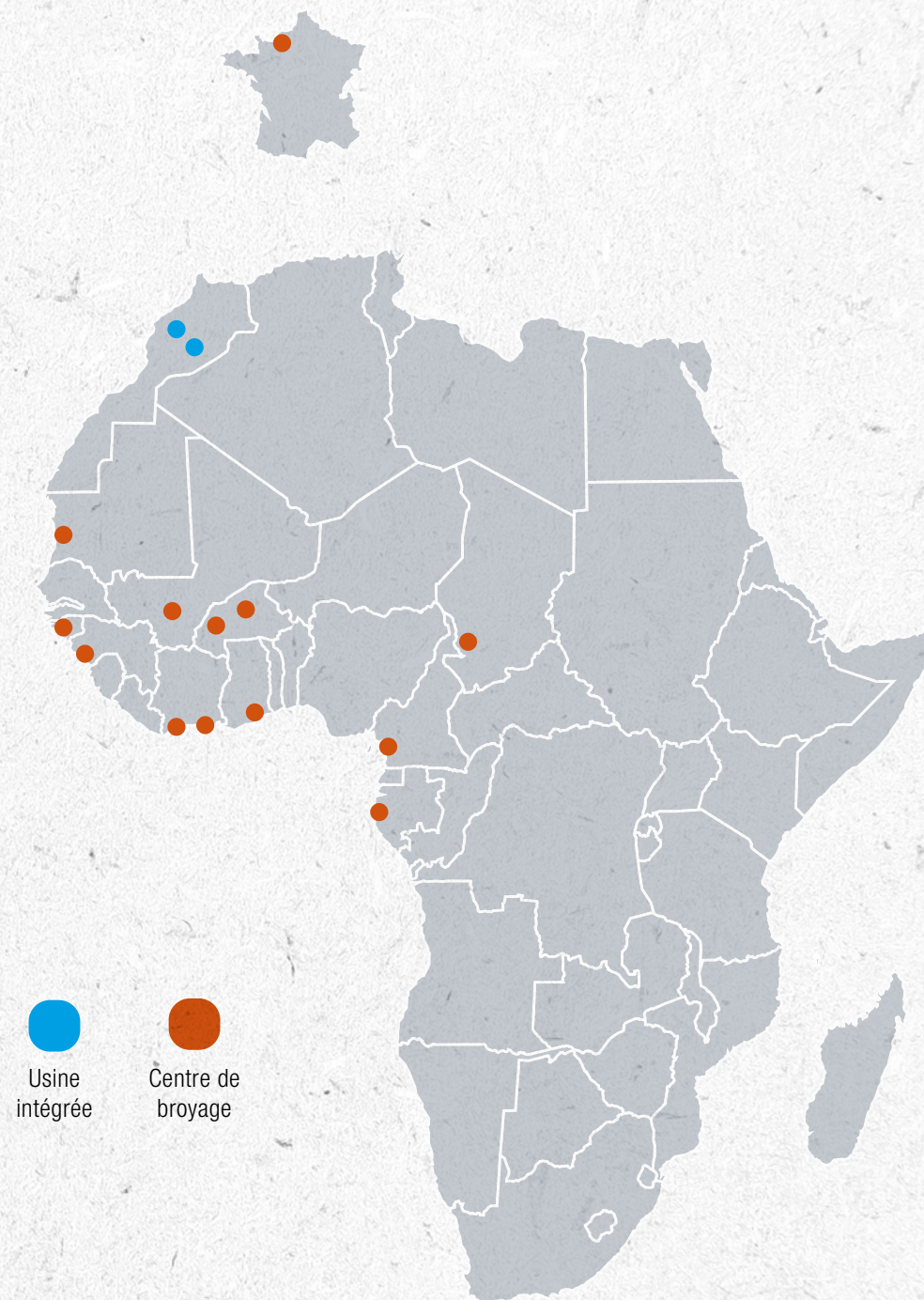
Présent dans 11 pays africains et en Europe à travers son activité de broyage au port du Havre, CIMAT/CIMAF/VDE contribue à diversifier l'offre en ciments et à renforcer le tissu industriel continental. Le groupe se positionne en tant que référence incontournable en termes de qualité des matériaux de construction en Afrique et au-delà.

SEGMENTS D'ACTIVITÉ

Fabrication et distribution du Ciment

Fabrication de Bétons prêts à l'emploi



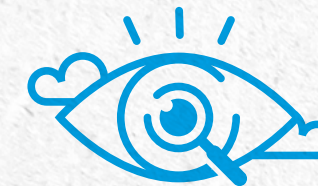


15
SITES DE PRODUCTION

13
MT CAPACITÉ ANNUELLE
DE PRODUCTION

12
PAYS

3400
EMPLOIS DIRECTS
ET INDIRECTS



Notre vision

Notre vision consiste à utiliser notre savoir-faire et notre capacité à créer de la valeur en vue de promouvoir un développement qui soit à la fois durable et collectif. Nous aspirons à ce que les progrès que nous réalisons puissent allier performance économique et durabilité pour un avenir meilleur.



La mission du groupe

Produire et développer des matériaux et des services innovants pour nos clients, en particulier dans le secteur du BTP. Toutes nos opérations respectent les meilleurs standards et principes en matière de développement durable.

L'ambition du groupe

Se positionner en tant que partenaire incontournable dans le développement de chantiers stratégiques, en plus de réaliser des performances opérationnelles, économiques et financières d'excellence dans les pays où nous opérons.

Notre vision du développement durable

Le développement durable est au cœur de notre stratégie. CIMAT/CIMAF/VDE s'engage à devenir un acteur de référence et à atteindre tous les objectifs climatiques ambitieux qu'il s'est fixés. Notre approche en matière de développement durable prend parfaitement en compte les attentes des parties prenantes, tout en respectant l'environnement et l'humain, et en créant de la valeur aussi bien pour nos collaborateurs que pour les communautés.



Nos valeurs

Nos valeurs orientent notre comportement au quotidien. Elles sont le pilier sur lequel reposent toutes nos décisions stratégiques

Engagement

Nous sommes convaincus que l'engagement doit être plus que jamais au cœur de nos actions. Pour se faire, nous sommes engagés à construire un avenir meilleur dans toutes les régions dans lesquelles nous opérons et de partager un peu plus chaque jour, la vision d'un avenir plus responsable et la volonté de nous améliorer.

Excellence

Nous plaçons l'excellence opérationnelle au cœur de nos préoccupations quotidiennes en combinant l'expertise technique à une gestion rigoureuse de nos coûts nécessaires pour être un producteur de matériaux de construction efficace et efficient. Nous ajoutons la valeur en livrant d'une manière régulière des produits de grande qualité et un service irréprochable et innovant à chaque segment de marché..

Détermination

Nous sommes constitués d'une équipe d'expert, passionnés du métier et nous sommes guidés dans notre quotidien par une forte orientation pour l'atteinte des résultats de la réalisation de nos objectifs dans le respect de nos engagements.

Reconnu pour la qualité de ses produits aussi bien en Afrique qu'en France, le groupe CIMAT/CIMAF/VDE se spécialise dans les ciments et bétons prêts à l'emploi

Créé en 2007, Ciments de l'Atlas a lancé deux usines intégrées à Ben Ahmed et Beni Mellal au Maroc devenant ainsi l'un des acteurs clés du développement économique, social et humain du pays. Le groupe a par la suite élargi ses activités avec la création, en 2012, de Ciments de l'Afrique (CIMAF). Aujourd'hui, le groupe emploie plus de 3400 personnes et exploite deux usines intégrées au Maroc ainsi que 13 centres de broyage dans 10 pays d'Afrique subsaharienne et en France.

En 2022, CIMAT/CIMAF/VDE a lancé la construction de sa première usine intégrée à Dakar, au Sénégal, avec une capacité de production de 1,5 million de tonnes de clinker par an.

CIMAT/CIMAF/VDE s'engage à instaurer des conditions de croissance durable, alliant performance économique et développement durable, tout en répondant aux attentes de ses clients et de ses partenaires.

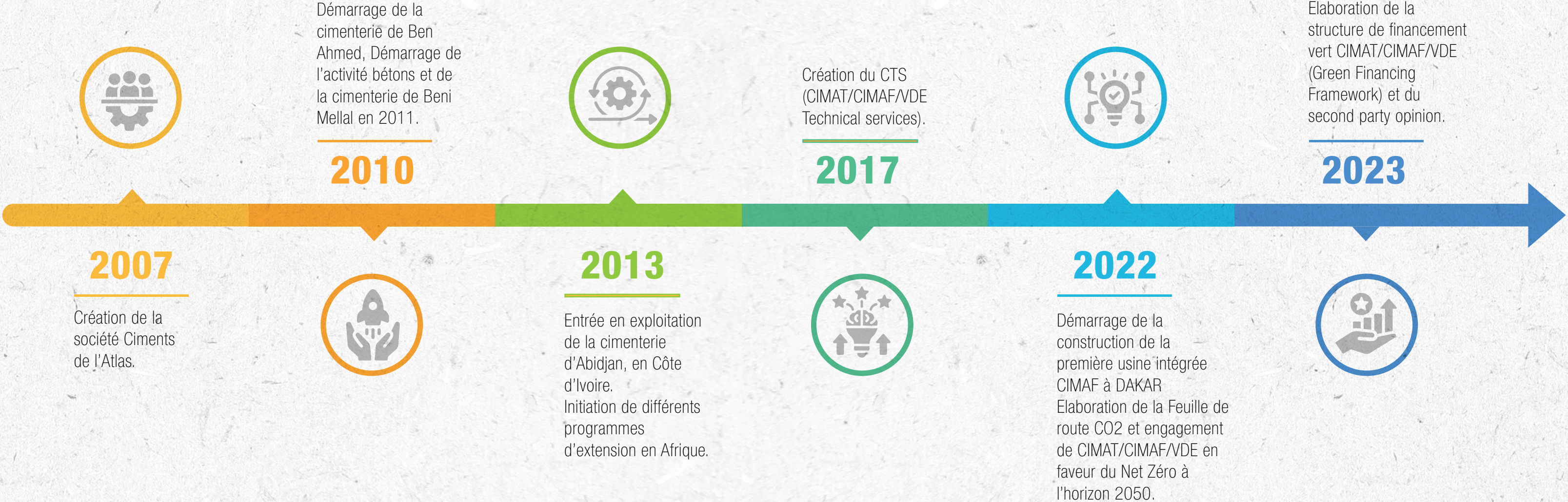
C'est dans cette optique d'ailleurs que CIMAT/CIMAF/VDE va mettre en place, à partir de 2022, une toute nouvelle stratégie de développement qui est parfaitement alignée sur les objectifs de développement durable de l'ONU.

CIMAT/CIMAF/VDE installera ainsi de nouvelles normes en matière de décarbonation, tout en plaçant la gestion des risques et opportunités climatiques au cœur de ses priorités. A travers cette feuille de route, le groupe s'engage à atteindre la neutralité carbone à l'horizon 2050, contribuant ainsi à l'effort mondial de lutte contre le changement climatique.

Reconnu aujourd'hui en tant qu'acteur clé dans le secteur de la construction et des BTP à l'échelle continentale, le groupe contribue à diversifier l'offre en ciments et à renforcer le tissu industriel en Afrique.

● Dates Clés

« Engagé pour l'avenir ». Ce mantra représente bien plus qu'une simple signature pour le groupe. Il s'agit d'une véritable volonté de créer une valeur de durabilité pour l'ensemble de nos parties prenantes, en plus de privilégier une croissance qui soit à même d'allier harmonieusement performance économique et développement durable.



Ressources

Business Model

Ressources naturelles

- Matières premières
- Sources d'énergies

Capital Humain

- 3400 employés directs et indirects

Capital industriel

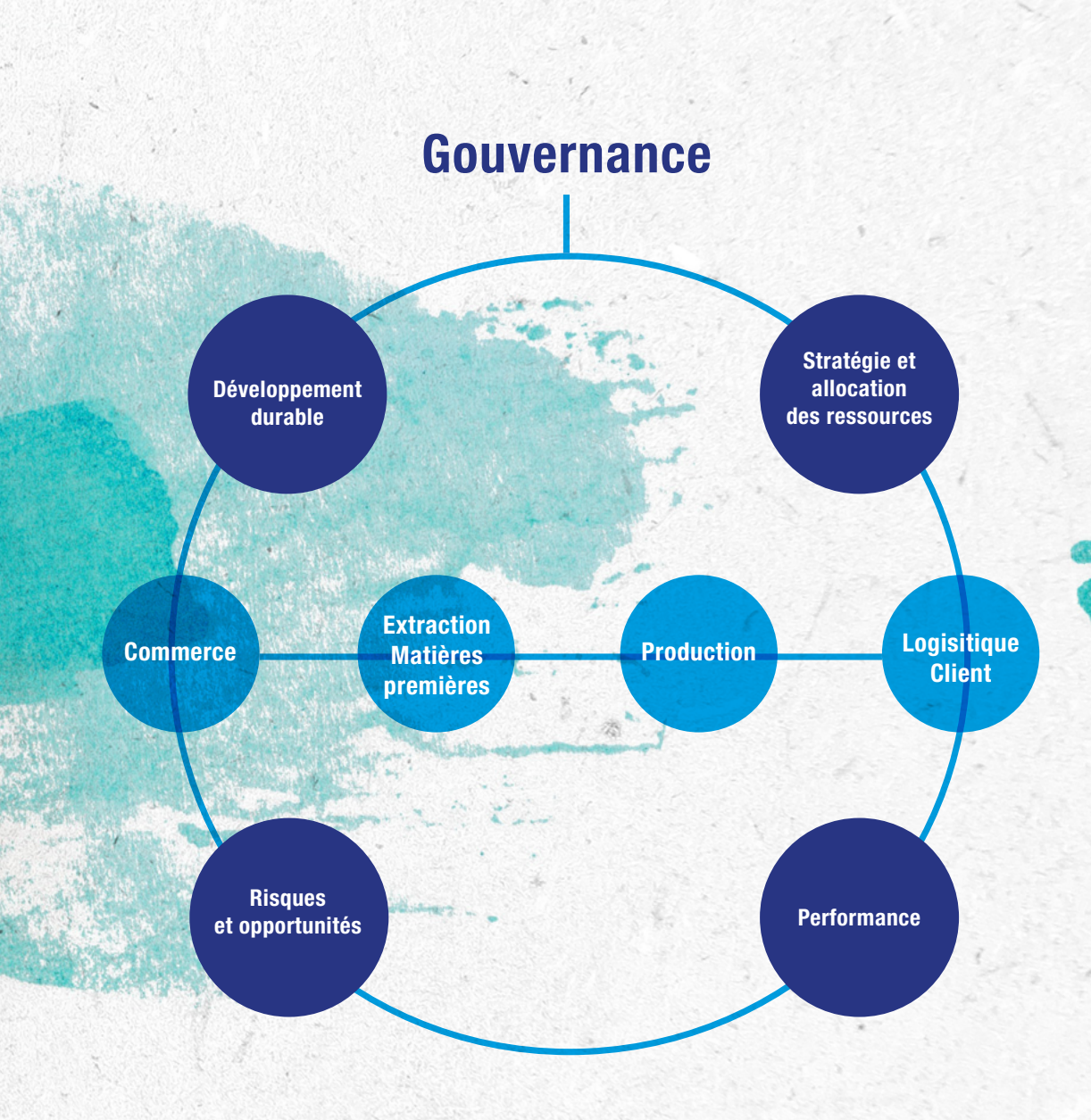
- 2 usines intégrées
- 13 centres de broyage
- 7 centrales à bétons

Capital intellectuel

- R&D et innovation
- Systèmes de management

Capital Financier

- Revenu
- Financement externe
- Financements verts



Segments d'activités

Valeur partagée

ODDs



Ciment

Notre activité principale est la fabrication du ciment. Nous fabriquons dans nos usines des ciments performants conformes aux normes locales.



Bétons

CIMAT/CIMAF/VDE a lancé au Maroc son activité de fabrication de béton prêt à l'emploi à partir de 2010, mettant ainsi à la disposition de ses clients différentes gammes de béton.



Clients et utilisateurs finaux

Production de ciment et de bétons performants conformes aux normes locales
Prise en considération des exigences clients
Contribution au développement des infrastructures locales avec un ciment de qualité



Communautés

Réduction de l'empreinte environnementale et de l'impact sur les ressources naturelles
Création d'emplois au niveau local
Accélération de la croissance économique des zones dans lesquelles nous opérons



Fournisseurs

Positionnement en tant que client fiable et fidèle pour nos fournisseurs
Promotion de l'éthique et du respect des règles de concurrence avec nos fournisseurs



Employées

Création d'opportunités d'emploi et de carrières
Développement des compétences et de l'expertise à travers diverses formations

8

TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



9

INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



11

VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



13

MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



15

VIE TERRESTRE



STRATÉGIE DÉVELOPPEMENT DURABLE

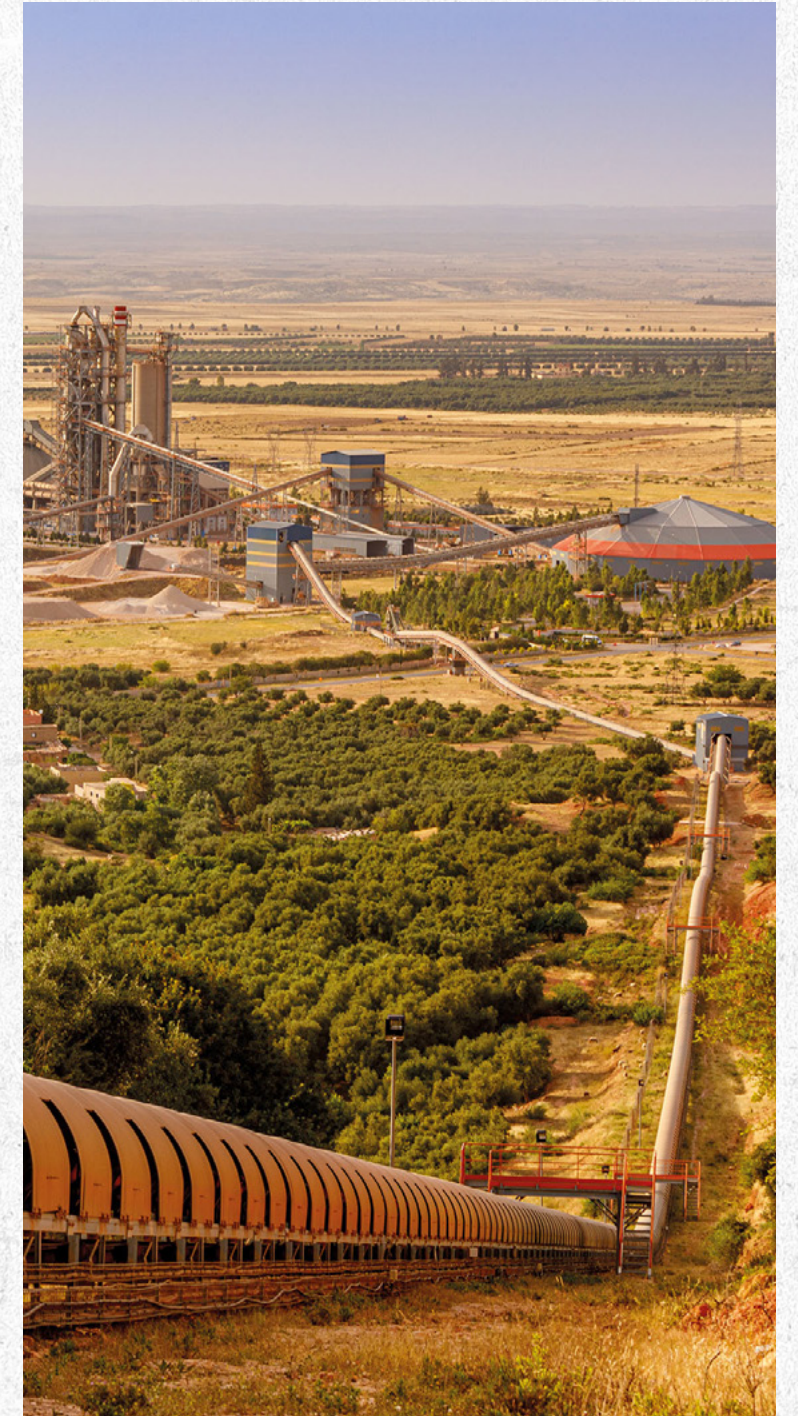
Depuis sa création, le groupe CIMAT/CIMAF/VDE a toujours accordé une grande importance aux dimensions environnementales, sociales et économiques. En plaçant ces dimensions au cœur même de sa stratégie de développement, le groupe manifeste plus que jamais son engagement ferme à « satisfaire les besoins du présent sans compromettre ceux des générations futures ».

Nous nourrissons une puissante volonté: celle de bâtir un monde meilleur. Pour ce faire, nous intégrons le développement durable au sein de toutes les décisions du groupe. Ainsi, tout ce qui traite de la question de l'environnement est directement traité par le comité exécutif de CIMAT/CIMAF/VDE via sa direction développement durable. Cette entité, qui a été créée en 2022, a pour mission d'incorporer les principes du développement durable dans la vision et les activités du groupe au sein des 12 pays où il opère, tout en intégrant ces principes à l'ensemble de ses processus décisionnels.

S'inscrivant dans la lignée des objectifs de développement durable des Nations Unies, notre approche développement durable constitue le cadre et la ligne directrice même de notre groupe. Cette approche est structurée autour de cinq piliers stratégiques :

1. La préservation des milieux naturels,
2. L'économie circulaire,
3. Les changements climatiques,
4. La responsabilité sociale et sociétale,
5. Les droits humains et l'éthique.

Ces piliers stratégiques sont en parfait accord avec les enjeux et les tendances émergentes du secteur et sont conçus dans le but de promouvoir un développement respectueux de l'environnement et en harmonie au sein de l'ensemble de la chaîne de valeur.



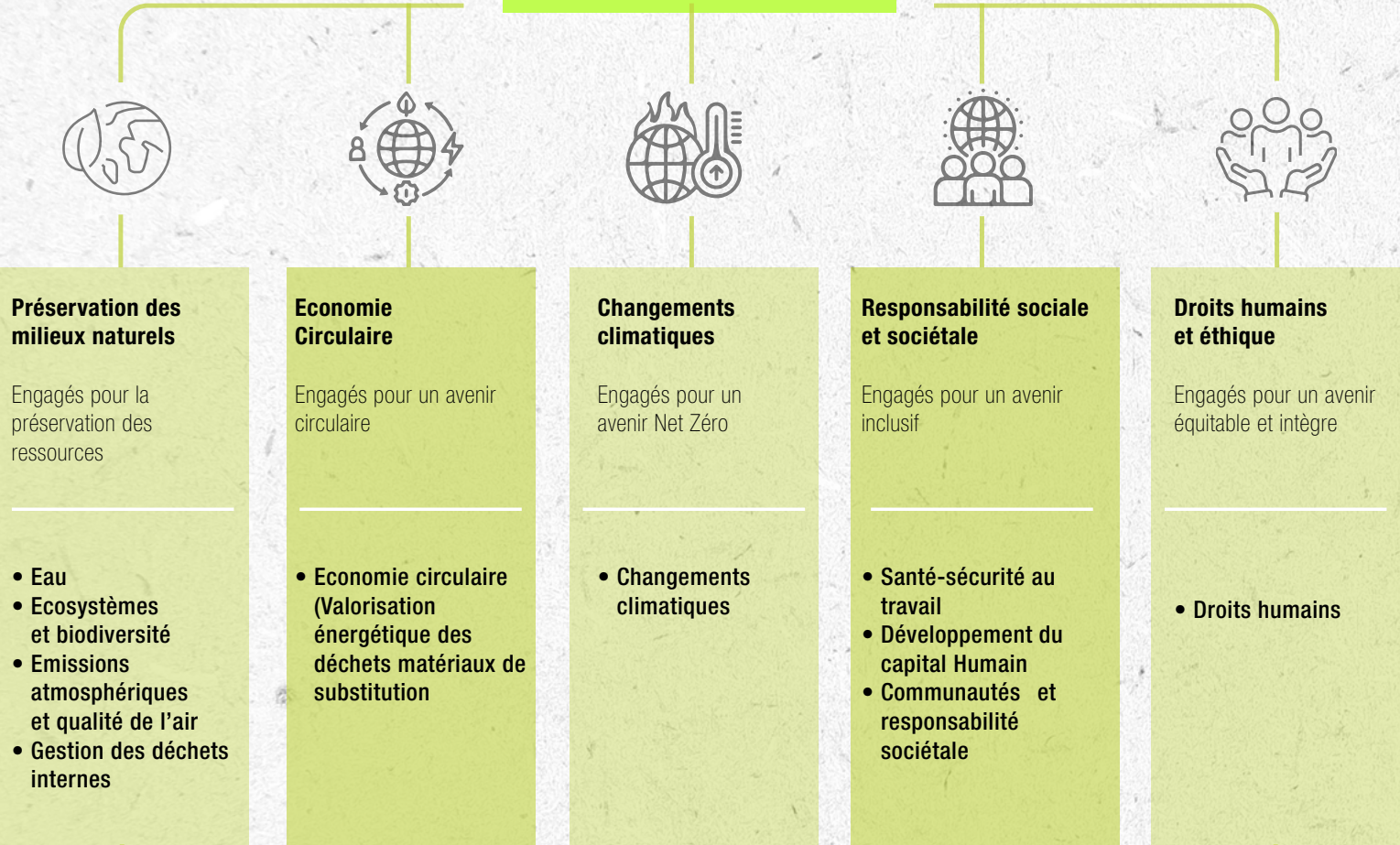
CIMAT/CIMAF/VDE a mis en place, depuis 2022, une politique de développement durable et ESG axée sur la réduction de ses émissions de gaz à effet de serre et de son empreinte environnementale, mais aussi la promotion de son économie circulaire, en la valorisation du bien-être et de la santé-sécurité de ses collaborateurs, et le maintien de relations saines avec les communautés locales.

De manière générale, nous nous engageons à :

- Intégrer le développement durable dans notre stratégie et nos processus décisionnels.
- Impliquer nos parties prenantes dans notre stratégie de développement durable.
- Respecter les réglementations locales et internationales applicables à nos activités.
- Réduire notre empreinte environnementale par une analyse proactive et une atténuation des impacts, ainsi qu'une utilisation responsable des ressources naturelles.
- Appliquer les normes et bonnes pratiques en matière de gouvernance, d'intégrité et d'éthique.
- Communiquer de manière transparente sur notre performance extra-financière.



5 piliers stratégiques



10 Thématiques



Les Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU offrent un cadre universel idéal nous permettant d'établir nos priorités et d'orienter nos actions en matière de développement durable. De tels objectifs visent à éradiquer la pauvreté, à protéger notre planète et à garantir la prospérité pour tous.

Depuis 2021, CIMAT/CIMAF/VDE a adopté les ODD de l'ONU en en faisant les piliers mêmes de sa stratégie de développement durable. Nous analysons systématiquement l'impact et la contribution de nos initiatives par rapport aux ODD, dans le but de mieux contribuer à relever les défis sociaux, environnementaux et économiques qui se posent à l'échelle mondiale.

Eau propre et assainissement



Face aux défis du stress hydrique, particulièrement présents au Maroc, notre engagement envers l'accès universel à l'eau propre et à l'assainissement se renforce. En 2023, nous avons élaboré une stratégie dédiée à l'eau, fondée sur trois axes majeurs : la gestion responsable des ressources en eau au sein de nos sites, l'assurance de l'accès à l'eau potable et à l'assainissement pour tous nos collaborateurs, et le soutien des communautés locales en matière d'accès à l'eau et à l'assainissement. Cette stratégie vise également à préserver et restaurer les écosystèmes liés à l'eau, soulignant notre responsabilité environnementale et notre souci du bien-être collectif.

Actions

- **100%** des usines intégrés sont équipées de systèmes de recyclage d'eau
- **100%** de nos sites ont mis en place un Reporting hydrique
- Feuille de route d'implémentation relative au plan de management de l'eau adapté au bassin dans les zones à stress hydrique

Travail décent et croissance économique



CIMAT/CIMAF/VDE est un acteur continental majeur dans le secteur stratégique du BTP, comptant aujourd'hui près de 3200 employés répartis dans 12 pays. En créant des emplois locaux durables, nous contribuons au développement économique des régions où nous sommes implantés. La santé et la sécurité au travail de nos collaborateurs sont notre priorité absolue. Pour nous, être un industriel responsable signifie être exemplaire en matière de prévention et de protection contre les risques professionnels, assurant ainsi un environnement de travail sain et sécurisé pour tous.

Actions

- **3400** emplois directs et indirects
- Taux d'insertion local de **65%**
- Système de management de la santé sécurité au travail dans l'ensemble des sites
- **100%** des usines intégrées sont certifiées **ISO 45001**



Consommation et productions responsables

Le secteur cimentier, fortement énergivore et dépendant des ressources naturelles extraites des carrières, fait face à des défis environnementaux significatifs. CIMAT/CIMAF/VDE considère la transition vers une économie circulaire comme une opportunité cruciale pour minimiser l'impact environnemental. En réduisant la consommation de ressources naturelles et en favorisant une croissance économique respectueuse du climat, nous nous engageons à contribuer activement à la préservation de notre planète tout en soutenant un développement durable. Dans cette perspective nous concentrons nos efforts sur le recours massif à des substituts naturels ou industriels du clinker réservé à la fabrication du ciment, mais aussi à la maximisation au sein de nos fours, de la substitution thermique des combustibles fossiles à travers des combustibles alternatifs issus des déchets (industriels, municipaux, biomasse,...)

Actions

- **98162** tonnes de cendres volantes valorisées dans nos usines intégrées en 2023



Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Conscients que le changement climatique représente le plus grand défi de notre époque, CIMAT/CIMAF/VDE intègre cette problématique au cœur de sa stratégie de développement durable. Engagé à atteindre le Net Zéro d'ici 2050, le groupe mise sur un plan de décarbonation ambitieux. Cela inclut une augmentation significative du taux de substitution thermique, l'utilisation de matériaux alternatifs comme l'argile calcinée, la transition vers des sources d'énergie propre, et l'amélioration de l'efficacité énergétique. Ces initiatives reflètent notre détermination à contribuer activement à la lutte contre le changement climatique.

Actions

- **9%** de réduction de l'intensité de nos émissions CO₂ Scope 1,2 et 3 (KgCO₂/Tcem) entre 2021 et 2023

Pour définir ses objectifs à l’horizon 2030, CIMAT/CIMAF/VDE a mené une analyse de matérialité (voir annexe) afin d’identifier les thématiques prioritaires. Nos engagements en matière de développement durable pour 2030 visent à répondre aux attentes de nos parties prenantes tout en soutenant notre vision de bâtir un avenir meilleur et de contribuer à atténuer les défis majeurs auxquels l’humanité est confrontée.

Notre feuille de route pour le développement durable 2030 renforce également notre engagement en faveur de la décarbonation. Un plan de financement et de mise en œuvre de projets de décarbonation, d’un montant de 200 millions d’euros, est prévu entre 2024 et 2030 dans plus de 11 pays où le groupe opère, avec la possibilité d’implémenter davantage de projets à l’avenir.(Voir Green Financing Framework)



ODDs
Prioritaires



Thématiques prioritaires	ODDs de l'ONU	Objectifs 2030
Changements Climatiques	12 CONSUMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	Réduction des émissions spécifiques (kg CO₂/Tcem) Scope 1,2,3 de 14% par rapport à la baseline de 2021
Eau	6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT	100% des sites à risque hydrique dotés d'un plan de management de l'eau
Biodiversité	15 VIE TERRESTRE	100% des carrières à biodiversité importante dotées d'un plan de management de la biodiversité à l'horizon 2030
Santé sécurité au travail	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	Atteindre au travail 0 accident au niveau du groupe
Droits humains	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	100% des sites avec évaluation régulière de la situation des droits de l'homme
Management environnemental	12 CONSUMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES	100% des sites dotés d'un système de management environnemental certifié ou équivalent à ISO 14001
Achat durable	13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS	Réduction de l'intensité du clinker acheté de 5%

Pour soutenir sa stratégie de développement durable, le groupe a élaboré en 2023 un cadre de financement vert (Green Financing Framework). Ce cadre fournit les directives et les structures nécessaires pour les instruments de financement verts. Le Framework détaille les systèmes de gouvernance internes utilisés pour gérer, suivre et rapporter l'utilisation des fonds verts, en veillant à ce qu'ils soient exclusivement alloués à des projets éligibles. Il adhère aux quatre composantes essentielles des principes ICMA Green Bond et LMA Green Loan.

- 1. Utilisation des fonds
- 2. Processus d'évaluation et de sélection des projets
- 3. Gestion des fonds
- 4. Reporting

Les avantages du Green financing fraemwork pour CIMAT-CIMAF :



Gagner la confiance des investisseurs et des bailleurs de fonds, en plus de faciliter les financements des projets verts



Mettre en évidence les investissements « vert » du groupe pour les différentes parties prenantes.



Répondre aux attentes du Marché à travers l'alignement aux principes reconnus à l'échelle internationale en matière de financement vert.



Répondre aux demandes croissantes des investisseurs et des bailleurs de fonds en matière de Développement Durable.



Structurer le processus des financements verts en interne

CAPEX VERTS



Efficacité énergétique



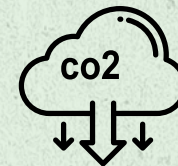
Energies renouvelables et carburants propres



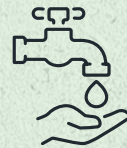
Innovation de produits et de processus respectueux du climat



Economie circulaire



Séquestration carbone



Gestion durable des ressources en eau et biodiversité



Croissance bas carbone

Le Framework est aligné avec

Green Loan Principles



LMA

Loan Market Association



Second Party Opinion – SPO :

CIMAT/CIMAF/VDE a confirmé l'alignement de son framework avec différents principes internationaux, et ce à travers un Second party opinion indépendant mené.

ENGAGÉS POUR L'ENVIRONNEMENT

Le changement climatique représente aujourd'hui le défi le plus urgent pour l'humanité, avec des répercussions dévastatrices sur l'environnement, la biodiversité et les communautés. Le GIEC indique que le réchauffement climatique a augmenté de 1,1 degré Celsius entre 2011 et 2020 par rapport aux niveaux préindustriels, soulignant une accélération inquiétante de ce phénomène mondial.

Émettant entre 6 % et 8 % des gaz à effet de serre à l'échelle mondiale, le secteur cimentier est au cœur de ces enjeux climatiques cruciaux. En réponse, le groupe CIMAT/CIMAF/VDE a placé le climat au centre de sa stratégie de développement durable, en priorisant la réduction de l'empreinte carbone de ses opérations.

En 2022, nous avons lancé notre Roadmap CO₂, un plan ambitieux visant à atteindre le Net Zéro d'ici 2050. Cette feuille de route inclut la réduction de notre intensité carbone brute (Scopes 1, 2 et 3) à 543 kg de CO₂ par tonne de ciment d'ici 2030, soit une diminution de plus de 14 % par rapport à 2021 et de plus de 24 % par rapport à 2012.

Avec un plan de financement de plus de 200 millions d'euros entre 2024 et 2030, et 300 Millions d'euros supplémentaire entre 2030 et 2050, nous investissons dans des projets axés sur l'utilisation de l'argile calcinée pour réduire la part de clinker dans notre ciment, l'augmentation des énergies renouvelables et la substitution massive des combustibles fossiles par des combustibles alternatifs. Nous aspirons ainsi à devenir un leader en matière de décarbonation du secteur cimentier en Afrique.

Cet engagement illustre notre détermination à contribuer significativement à la lutte contre le changement climatique et à promouvoir un modèle d'entreprise durable et respectueux de l'environnement pour les générations futures.



EN 2023, LE GROUPE A ÉMIS UN TOTAL DE 5,4 MILLIONS DE TONNES DE CO₂, RÉPARTIES SELON DIFFÉRENTS SCOPES

SCOPE 1

Ces émissions correspondent aux émissions directes générées par nos activités. En effet, 67% de ces émissions sont attribuables au processus de calcination nécessaire à la production de clinker, une étape cruciale dans la fabrication du ciment. De plus, une part significative de nos émissions directes provient de la combustion dans les fours nécessaire à la cuisson des matières premières. Une fraction plus faible est également due à d'autres sources de combustion telles que le séchage, la production d'électricité sur site, ou encore la combustion des véhicules sur site.

SCOPE 2

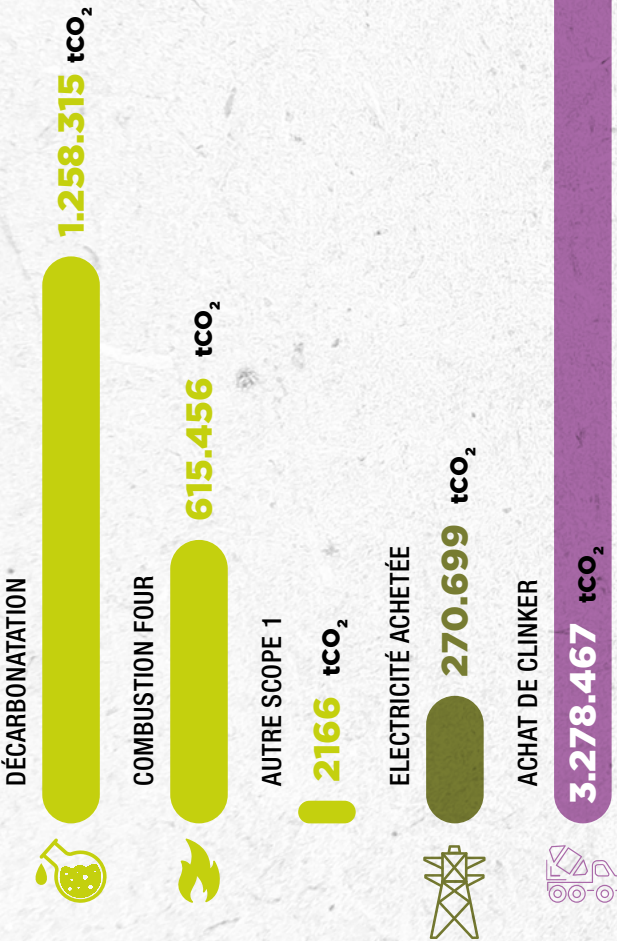
Ces émissions, représentant 5 % de notre empreinte carbone globale, sont des émissions indirectes liées à la consommation d'électricité sur nos équipements et installations sur site, provenant de la production d'électricité achetée à des fournisseurs externes.

SCOPE 3 *Achat de clinker*

Plus de 60 % du total de nos émissions indirectes découlent de l'achat de clinker consommé dans nos centres de broyage, une activité essentielle pour notre chaîne d'approvisionnement en ciment.

Ces données précises sur nos émissions sont le fruit d'une analyse annuelle et un suivi rigoureux de nos activités, ce suivi reflète notre engagement en faveur de la transparence dans notre démarche de décarbonation.

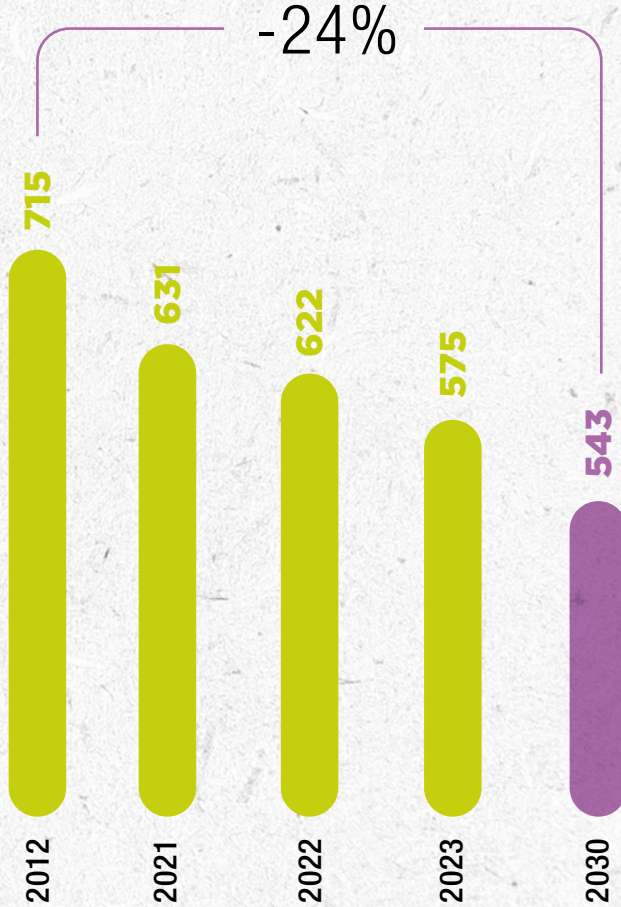
Légendes



NOTRE
EMPREINTE
CO₂

NOS PROGRÈS EN 2023

En 2023, nos émissions de CO₂ se sont élevées à 575 kg par tonne de ciment (kgCO₂/tcm), marquant une réduction significative de plus de 19,5 % par rapport aux niveaux de 2012. Cette réduction significative nous a permis d'éviter l'émission de plus de 632 478 tonnes de CO₂ sur l'année 2023, en comparaison au scénario de référence (Business As usual)



Deux facteurs clés ont principalement contribué à cette réduction notable de nos émissions de CO₂. Premièrement, l'optimisation implémentée au niveau de nos centres de broyage a permis de considérablement diminuer la quantité de clinker acheté. Deuxièmement, l'augmentation du taux de substitution thermique et l'utilisation accrue de biomasse dans nos fours ont réduit notre dépendance aux combustibles fossiles, contribuant ainsi à une diminution substantielle de nos émissions de CO₂.

9% RÉDUCTION ENTRE 2021 ET 2023

632.478 TCO₂ EVITÉE EN 2023

Nous avons réussi une réduction significative en 2023
Une réduction de 9% par rapport à 2021 qui est notre année de référence. Nous avons ainsi réussi à atteindre les 575 kgCO₂/Tcem, en 2023, alors que nous étions à 631 kgCO₂/Tcem en 2021

Une diminution importante du facteur clinker
Nous avons enregistré la plus grande baisse pour ce qui est du facteur clinker

Nous réaffirmons notre engagements en faveur de nos objectifs climatiques

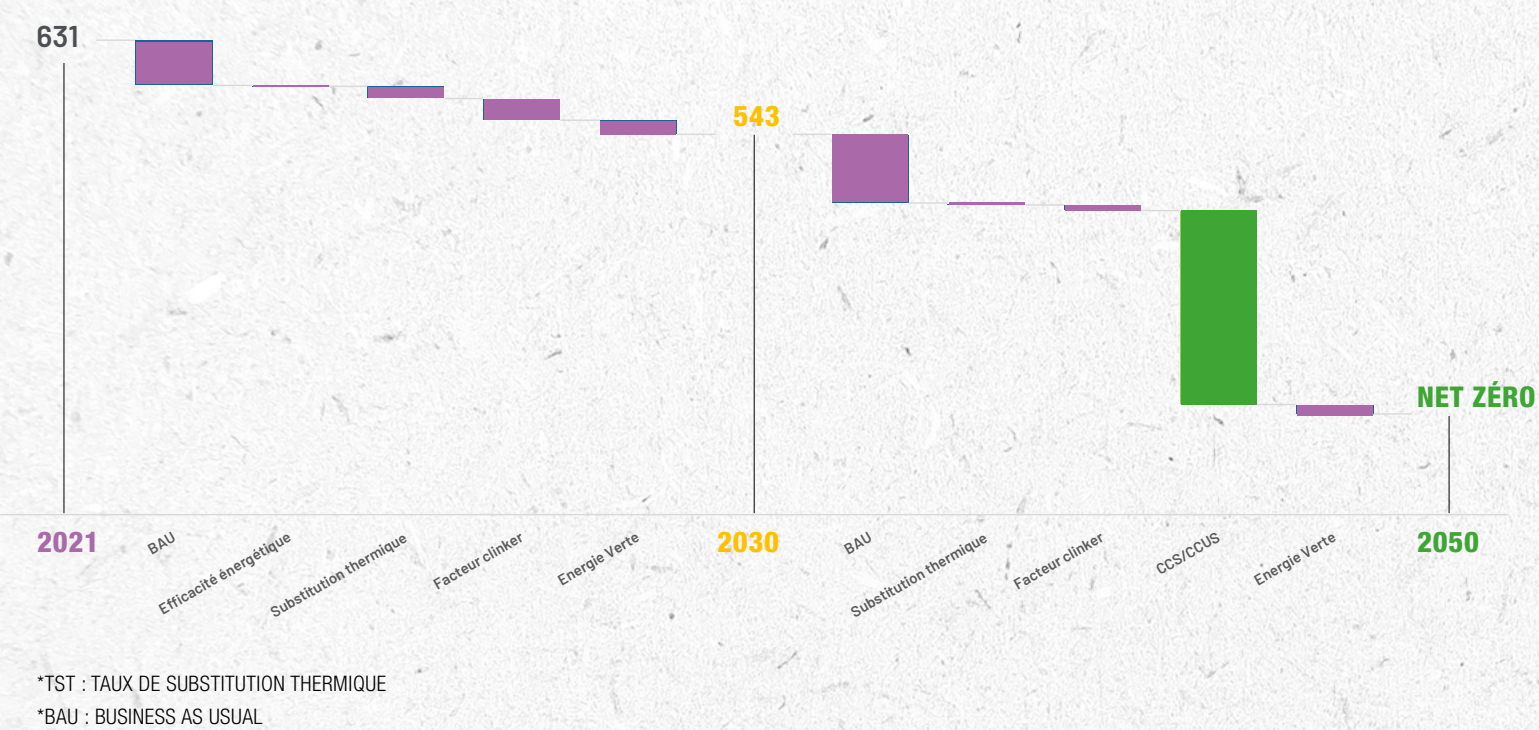
NOS PILIERS DE DÉCARBONATION

À l'horizon 2030, nous visons à réduire nos émissions spécifiques brutes à 543 kg de CO₂ par tonne de matériaux cimentaires, ce qui correspond à une diminution de 14 % par rapport à 2021 et de près de 25 % par rapport à 2012. Cet effort conséquent se traduira par un abattement cumulé de 3,2 millions de tonnes de CO₂ entre 2024 et 2030. Pour réaliser ces objectifs ambitieux, nous avons élaboré une feuille de route robuste, appuyée par un plan de financement ambitieux dédié à la mise en œuvre de projets innovants. Notre groupe, CIMAT/CIMAF/VDE, s'engage activement dans le développement des technologies de décarbonation du secteur cimentier. Nous exploitons pleinement les technologies éprouvées afin de réduire efficacement les émissions liées à nos opérations.

Pour concrétiser tous ces objectifs, notre feuille de route repose sur cinq piliers de décarbonation :

- **L'optimisation du facteur clinker** : la substitution du clinker par des composants minéraux alternatifs, tel que l'argile calcinée et les cendres volantes.
- **La substitution thermique** : La substitution des combustibles fossiles par des combustibles alternatifs au niveau de nos fours ; l'objectif étant de réussir à atteindre un taux de biomasse et de carbone biogénique élevé
- **L'efficacité énergétique** : l'amélioration de la consommation électrique spécifique et calorifique spécifique
- **L'énergie verte** : augmentation de la part des énergies renouvelables au niveau du mix électrique
- **CCS/CCUS** : le captage de carbone pour parvenir à mettre un terme aux émissions résiduelles à partir de 2035 et à l'horizon de 2050.

SCOPE 1,2,3 : EMISSIONS SPÉCIFIQUES BRUTES (KG CO₂ / T CEMENTITIOUS) (CIMAT/CIMAF/VDE)

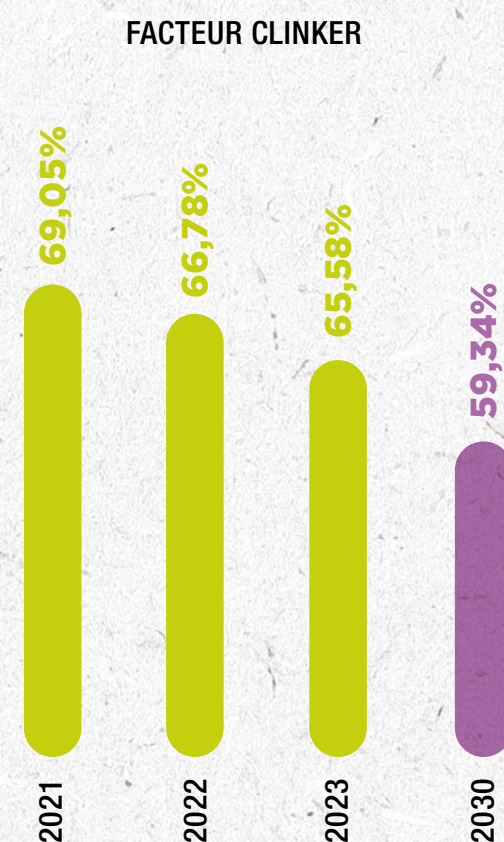


NOS ENGAGEMENTS 2030

543	EMISSIONS SPÉCIFIQUES KGCO ₂ /TCEM	59,34%	FACTEUR CLINKER DANS LE CIMENT
38%	TAUX DE SUBSTITUTION THERMIQUE	797	INTENSITÉ DU CLINKER ACHETÉ KGCO ₂ /TCLI ACHETÉ
40%	TAUX DE CONSOMMATION D'ÉNERGIE VERTE		

Pour garantir une valeur durable à nos parties prenantes, nous avons intégré les principes de l'économie circulaire dans l'ensemble de nos opérations et processus de production. Cette démarche inclut l'optimisation continue du facteur clinker et la valorisation efficace des déchets dans nos fours. Nous sommes fermement convaincus que l'économie circulaire représente une opportunité incontournable pour atteindre nos objectifs de décarbonation.

OPTIMISATION DU FACTEUR CLINKER



Le clinker, élément fondamental du ciment, est produit par la calcination du calcaire à des températures élevées, et concentre la majorité des émissions de CO₂ liées à notre processus de production. En 2023, nos activités ont généré pas moins de 1 873 771 tonnes de CO₂ dégagées par la production de clinker dans nos fours, tandis que 3 278 467 tonnes de CO₂ ont été émises indirectement lors de l'achat de clinker. Cette situation souligne l'importance cruciale de réduire notre utilisation de clinker dans notre stratégie globale de décarbonation.

En 2023, nous avons réussi à atteindre un facteur clinker de 65,58 %. Cela représente une réduction significative de plus de 3,47 % par rapport à 2021 qui est notre année de référence. De plus, nous avons réussi à valoriser près de 98 162 tonnes de cendres volantes, issues de la combustion du charbon dans les centrales thermiques. Parallèlement, nous encourageons activement l'utilisation de matériaux alternatifs tels que les ajouts locaux, l'argile calcinée et les cendres volantes.

Afin de concrétiser une telle démarche, nous investissons continuellement dans la recherche et le développement à travers le CTS (CIMAT/CIMAF/VDE Technical services) . Notre objectif est d'explorer de nouvelles opportunités qui nous permettront d'utiliser encore plus efficacement des matériaux alternatifs susceptibles de remplacer le clinker. L'utilisation de telles alternatives permet de diversifier et d'élargir les applications du ciment tout en réduisant notre empreinte CO₂, contribuant ainsi de manière significative à une production plus durable et plus respectueuse de l'environnement.

65,58% FACTEUR CLINKER EN 2023

Argile calcinée

Notre objectif pour 2030 est d'atteindre un facteur clinker de 59,34 %. L'argile calcinée joue un rôle essentiel dans la réalisation de cet objectif, en tant que substitut alternatif au clinker. Son utilisation représente un pilier majeur de notre feuille de route de décarbonation de CIMAT/CIMAF/VDE.

Afin de concrétiser cet engagement, nous avons lancé un ambitieux portefeuille de projets centrés sur l'argile calcinée, avec un plan d'investissement de près de 168 millions d'euros pour le déploiement de 5 unités entre 2025 et 2030. Ces 5 unités joueront un rôle crucial dans notre effort global pour réduire notre empreinte carbone, permettant ainsi d'éviter plus de 1,2 million de tonnes de CO₂ entre 2025 et 2030.

UTILISATION DES COMBUSTIBLES ALTERNATIFS

Le co-processing des déchets et la transition vers les combustibles alternatifs représentent des piliers essentiels de l'économie circulaire dans l'industrie du ciment. Concernant notre groupe, environ 615 456 tonnes de CO₂ ont été générées par la combustion dans nos fours en 2023, ce qui équivaut à près de 33% de nos émissions directes.

L'augmentation de notre taux de substitution thermique et l'utilisation de combustibles alternatifs à forte teneur en carbone biogénique constituent des éléments clés de notre stratégie de développement durable. Cette approche nous permet de réduire notre dépendance aux combustibles fossiles tout en soutenant les communautés dans la résolution d'un des plus grands défis environnementaux : la gestion des déchets.

En 2023, nous avons consommé une quantité significative de pneus usés et transformé une part importante de biomasse en combustibles alternatifs. Grâce à ces efforts, nous avons évité près de 67000 Tonne de CO₂. Le carbone biogénique de nos combustibles, ayant déjà absorbé du CO₂ au cours de leur cycle de vie, permet à la biomasse d'être considérée comme neutre en carbone.

Notre objectif est d'atteindre un taux de substitution thermique global de plus de 38% dans nos fours à l'horizon 2030. Pour atteindre cet objectif, nous prévoyons un investissement de plus de 20 millions d'euros pour la mise à niveau de nos installations existantes, afin de surpasser les limitations actuelles de notre process.



ENERGIE VERTE

L'un des piliers fondamentaux de notre stratégie de décarbonation est la transition vers les énergies renouvelables et l'accroissement de la part des énergies vertes dans notre mix énergétique global à travers toutes nos activités. Notre engagement est clair : nous visons à atteindre 40 % de notre consommation d'énergie provenant de sources renouvelables au niveau du groupe d'ici 2030.

En 2023, nos installations intégrées à Ben Ahmed et Beni Mellal au Maroc ont été alimentées à hauteur de 80 % en énergie renouvelable provenant de sources éoliennes, grâce à des accords d'achat d'électricité (Power Purchase Agreements - PPA). À la même période, CIMAT/CIMAF/VDE a établi un partenariat avec l'IFC, comprenant un financement vert de 12,6 millions d'euros destiné à soutenir le développement de centrales photovoltaïques au Burkina Faso, au Tchad et au Mali. Cette initiative vise à réduire notre dépendance aux énergies fossiles et à favoriser notre transition vers des sources d'énergie plus durables.

Pour atteindre notre objectif de 40 % d'électricité verte, nous projetons de mettre en place un portefeuille de neuf projets de parcs solaires photovoltaïques à travers le groupe. Cette démarche aura pour effet d'éviter près de 3,2 millions de tonnes de CO₂ d'ici 2050, contribuant ainsi de manière significative à la réduction de nos émissions de CO₂ indirectes liées à l'électricité et à promouvoir la transition énergétique dans les zones où nous opérons. En investissant dans des sources d'énergie renouvelable, nous encourageons le développement d'infrastructures durables et la création d'emplois verts dans ces régions.

EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE



Le ciment est une industrie particulièrement énergivore, c'est pour cela que nous nous sommes concentrés sur la promotion d'un esprit d'amélioration continue et d'innovation constante pour réduire notre consommation calorifique et électrique.

C'est ainsi que CIMAT/CIMAF/VDE s'est préoccupé de sa consommation énergétique dès la conception de ses sites et que les choix se sont tout naturellement portés sur des procédés, technologies et équipements sobres en termes de consommation d'énergie (refroidisseurs haute performance, séparateurs dernière génération, généralisation des turbines à haut rendement pour les ventilateurs de procédé, variateurs de fréquence sur les principaux moteurs...).

EXPLOITER L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE POUR LA RÉDUCTION DES ÉMISSIONS CO₂

La production de ciment est un processus complexe et hautement technologique qui demande de la précision et une optimisation contrôlée des entrées. Historiquement, cette optimisation dans l'industrie a souvent reposé sur l'expérience et l'intuition des opérateurs, qui s'appuient sur les données des lots de production précédents.

Cependant, CIMAT/CIMAF/VDE cherche à moderniser cette approche en adoptant les principes de l'industrie 4.0. Cela se traduit par une digitalisation croissante et par l'utilisation de l'intelligence artificielle en vue de créer un réseau de connexions puissantes entre les systèmes physiques et les systèmes numériques. Cette approche tire parti du machine learning, mais aussi de l'exploitation des données en temps réel et notamment des données historiques dans l'objectif d'améliorer le processus décisionnel des opérateurs et d'être en mesure de prédire les résultats du processus de manière plus efficace.

En intégrant ces technologies avancées, CIMAT/CIMAF/VDE vise à optimiser la gestion de ses ressources, à réduire ses coûts de production et à améliorer la qualité de son produit final. Cela représente un pas important vers une production de ciment plus efficace, mais aussi plus durable.

Ce déploiement de l'industrie 4.0 à travers nos usines permettra d'éviter plus de 55 000 tonnes de CO₂ annuellement. Cette approche reflète notre volonté à adopter les technologies les plus avancées dans le but de réduire notre impact sur le climat.

Depuis 2021, Nos sites intégrés de Beni Mellal et de Ben Ahmed au Maroc détiennent la certification ISO 50001. Les deux sites sont équipés de systèmes de gestion de l'énergie qui témoignent fortement de notre engagement envers la performance énergétique. Ces certifications soulignent plus que jamais notre volonté de mettre en place une démarche d'amélioration continue pour optimiser notre efficacité énergétique.



IFC RENFORCE SON PARTENARIAT AVEC CIMAT/CIMAF/VDE POUR SOUTENIR L'ÉNERGIE VERTE ET POUR LA PRODUCTION DE CIMENT BAS CARBONE AU BURKINA FASO, AU TCHAD ET AU MALI

En octobre 2023 à Marrakech, nous avons annoncé un partenariat stratégique entre l'IFC et quatre filiales de CIMAT/CIMAF/VDE, visant à accélérer le déploiement de notre feuille de route CO₂. Ce partenariat vise à augmenter la disponibilité de ciment bas carbone dans trois pays du Sahel : le Burkina Faso, le Tchad et le Mali, soutenant ainsi le développement des infrastructures et du logement dans cette région.

Le prêt vert de 45 millions d'euros de l'IFC soutiendra la construction d'une installation de production d'argile calcinée pour notre filiale CIMAF Bobo Dioulasso, au Burkina Faso. Ce financement permettra également de réaliser des projets solaires photovoltaïques (PV) pour trois filiales de CIMAF dans la région du Sahel, contribuant ainsi aux stratégies ambitieuses de décarbonation du groupe CIMAT/CIMAF/VDE.

Le projet d'argile calcinée de 32,4 millions d'euros au Burkina Faso permettra de réduire l'utilisation de clinker, entraînant une réduction significative des émissions de CO₂ indirectes liées à l'achat de clinker. CIMAF utilisera l'argile calcinée pour produire du ciment calcaire-argile calcinée (LC3), une classe de ciment de haute qualité, à faible émission de carbone et rentable.



12,6 millions d'euros du prêt octroyés par l'IFC Seront dédiés aux projets solaires photovoltaïques (PV) au Burkina Faso, au Tchad et au Mali.

«Le prêt vert de l'IFC fournit un financement essentiel à long terme pour nos projets en Afrique. Grâce à la structure du prêt vert, nous mettons en œuvre les meilleures pratiques en matière de financement des initiatives de décarbonation dans la région. Nous sommes impatients de réduire notre empreinte carbone et de reproduire ces meilleures pratiques dans nos opérations africaines», a déclaré Monsieur Anas SEFRIOUI, le président de CIMAT/CIMAF/VDE.

Au-delà de ce projet, l'IFC envisage de fournir un financement supplémentaire pour soutenir davantage la mise en œuvre de la feuille de route de décarbonation globale du groupe CIMAT/CIMAF/VDE, y compris pour ses opérations au Maroc.

Le projet s'aligne avec la stratégie de l'IFC visant à promouvoir les investissements et à réduire les émissions de gaz à effet de serre en plus de la consommation d'énergie. Cet investissement soutient les efforts des pays pour atteindre leurs contributions déterminées au niveau national, tout en atténuant les défis d'accessibilité et d'abordabilité énergétiques et de carburant. De plus, il sera fortement bénéfique pour les pays du Sahel puisqu'il contribuera à renforcer la création d'emplois et à soutenir la production locale.

VISION

L'accès à l'eau propre, et à l'assainissement est le besoin humain le plus élémentaire, Garantir ce droit fait partie intégrante de notre stratégie de développement durable. En ligne avec les ODD de l'ONU, notre objectif est de réduire l'empreinte hydrique de nos opérations et renforcer l'accès à l'eau dans toutes les zones où nous opérons.



STRATÉGIE EAU CIMAT/CIMAF/VDE

L'accès à l'eau propre et à l'assainissement constitue un besoin humain élémentaire. Garantir ce droit fait partie intégrante de notre stratégie en matière de développement durable.

En 2023, nous avons instauré une stratégie eau au sein de CIMAT/CIMAF/VDE, basée sur un processus annuel d'analyse des risques en utilisant l'outil Aqueduct. Ce processus vise à élaborer et à déployer des plans de management efficace de l'eau à l'échelle du groupe, en donnant la priorité aux sites selon leur exposition aux risques liés à l'eau et leur impact sur les ressources hydriques locales. En outre, cette analyse des risques nous permet d'adapter nos actions aux particularités de chaque bassin hydrographique sur les sites et de définir des objectifs spécifiques en fonction du contexte local de chaque site.

Ces actions sont structurées autour de 3 axes :

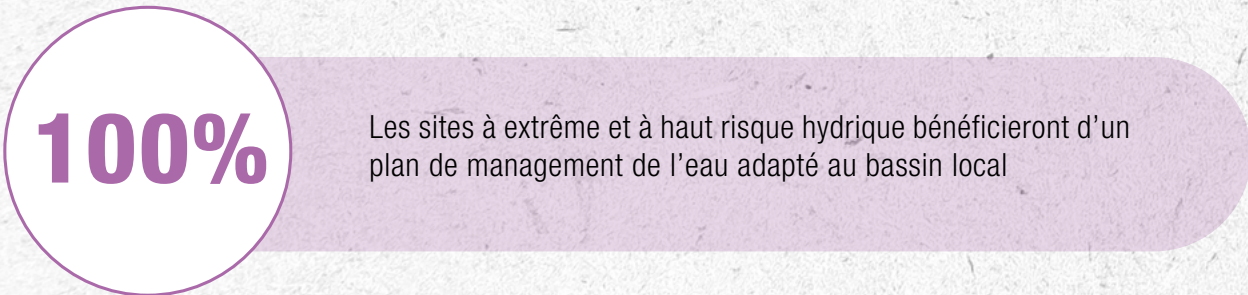
- Management opérationnel des ressources en eau et de la qualité des rejets
- Garantir l'accès à l'eau propre et à l'assainissement pour les collaborateurs et les communautés
- Protection et restauration des écosystèmes hydriques

En 2024, notre groupe s'est engagé à mettre en œuvre différents plans de gestion de l'eau dans ses sites les plus menacés par les risques hydriques extrêmes, et particulièrement dans ses usines intégrées au Maroc.

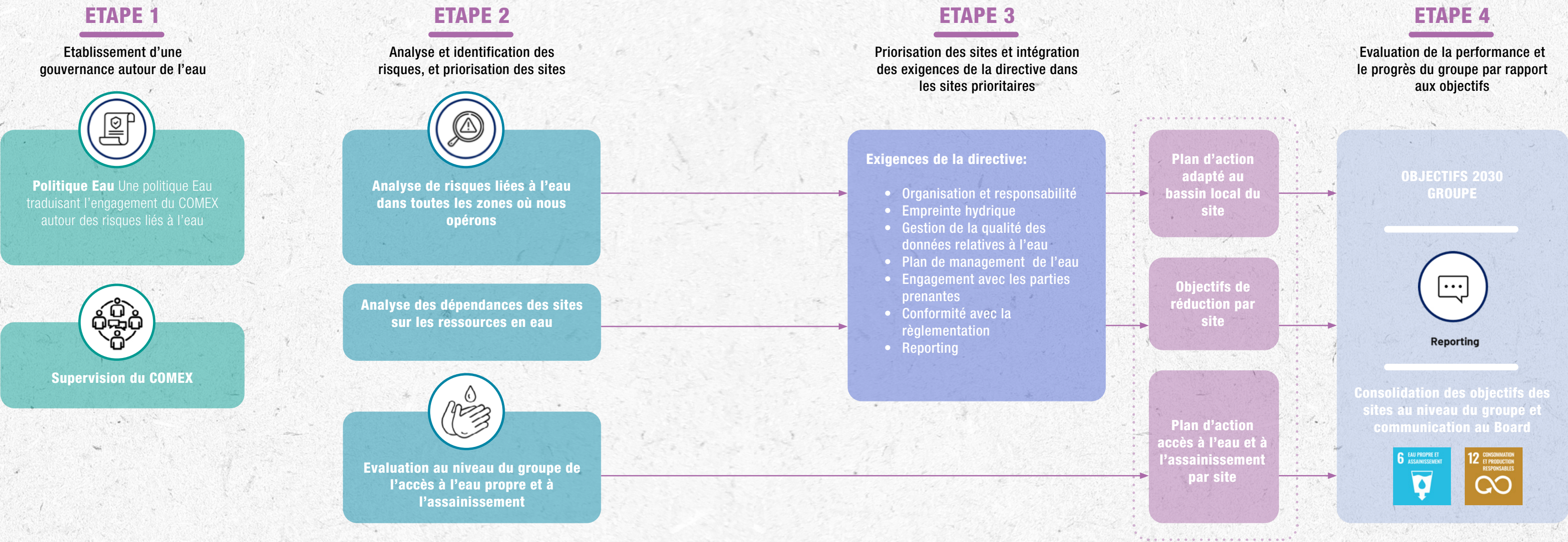
Cette approche proactive nous permet de prendre des mesures concrètes pour garantir une utilisation de l'eau qui soit techniquement, socialement et culturellement équitable, mais aussi écologiquement durable et économiquement bénéfique, et ce à travers l'implication des différentes parties prenantes et à travers le déploiement d'actions adaptées au bassin local des zones où nous sommes présents



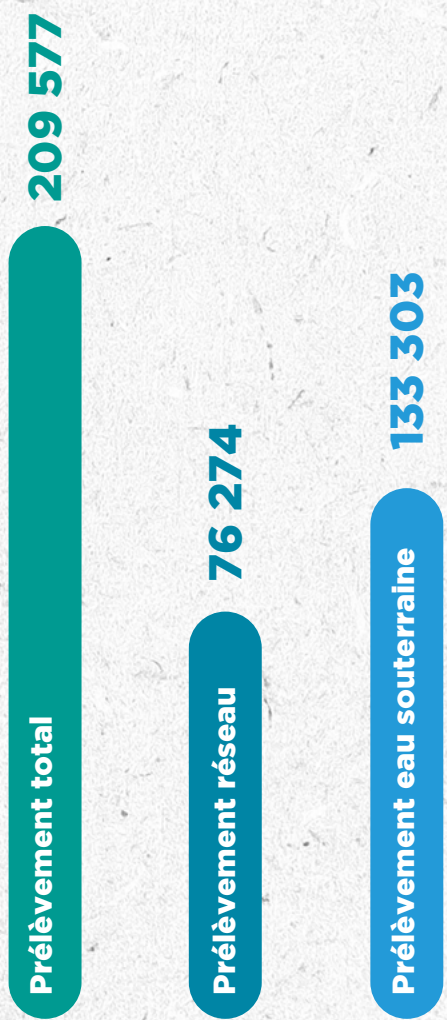
OBJECTIF 2025



APERÇU GLOBAL SUR L'APPROCHE STRATÉGIQUE EN MATIÈRE DE GESTION HYDRIQUE CIMAT/CIMAF/VDE



PRÉLÈVEMENT EN EAU 2023 EN MÈTRES CUBES



63
PRÉLÈVEMENT SPÉCIFIQUE EN
LITRES PAR TONNE / CEMENTITIOUS
MATERIALS

NOS PROGRÈS

En 2024, 64 % de notre prélèvement en eau provenait de l'eau souterraine et 36 % de l'eau de réseau. Toutes nos usines intégrées utilisent des circuits fermés pour le refroidissement des équipements et des systèmes de refroidissement des gaz par l'air. Les eaux sanitaires sont traitées dans une station d'épuration à boues activées, puis réutilisées pour le refroidissement et la stabilisation des broyeurs. Les eaux de pluie, collectées séparément, sont déshuilées avant usage. Ces initiatives illustrent notre engagement envers une gestion durable et responsable de l'eau, contribuant à notre stratégie globale de développement durable.





VISION

Produire un impact positif et mesurable sur la biodiversité et sur les écosystèmes naturels à travers des indicateurs scientifiques déployées au niveau de l'ensemble de nos carrières.

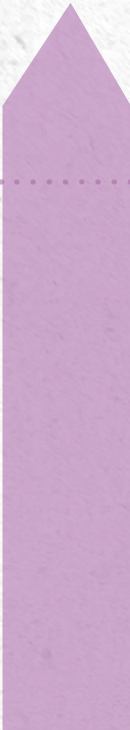
La biodiversité englobe bien plus que la diversité des espèces animales, végétales, les habitats les écosystèmes et les paysages, elle est aussi la base de tous les processus écologiques qui maintiennent la vie sur terre, de par la nature de son activité, le secteur cimentier peut avoir un impact significatif sur la biodiversité contribuant à la dégradation, et la fragmentation des habitats naturels.

En tant que groupe cimentier, nous sommes conscients de l'impact de nos opérations d'extraction sur les écosystèmes locaux, et notamment sur les habitats naturels et sur les espèces animales et végétales. Nous sommes également convaincus de l'importance de préserver ces écosystèmes qui sont essentiels pour la stabilité écologique et la durabilité de notre planète.

En 2024 nous avons continué à opter pour une hiérarchie de mitigation (éviter, minimiser, rectifier, compenser) et de la déployer aux niveau de tous nos sites projet, avec une évaluation systématique de l'état de référence de la biodiversité pour nos nouveaux projets.

Le groupe a commencé à concevoir une toute nouvelle stratégie de biodiversité à partir de 2024, et qui sera finalisée en 2025. Les objectifs de cette stratégie sont les suivants :

- Structurer la vision du groupe en matière de biodiversité, et intégrer les standards internationaux.
- S'assurer que les risques et opportunités liés à la biodiversité soient évalués et gérés au niveau des sites
- Mettre en place un management qui soit intégré et qui priorise la biodiversité dans toutes nos activités, tout en délivrant un impact mesurable basé sur des indicateurs scientifiques en termes de biodiversité.
- Le groupe projette par ailleurs de mettre en place un plan d'évaluation de la biodiversité et un plan de management de la biodiversité pour l'ensembles de ses carrières propres.



SAISIR LES OPPORTUNITÉS

MITIGER LES IMPACTS

Eviter	Sites alternatifs, éviter quand c'est possible (Zones protégées etc...)
Minimiser	Actions pour minimiser les impacts durant la construction, design, opération
Rectifier	Actions pour réhabiliter et restaurer les écosystèmes affectés
Compenser	Dernière option: compenser la biodiversité et les impacts résiduels en dehors des propriétés du groupe





Dans l'objectif d'atténuer son empreinte environnementale, le groupe CIMAT-CIMAF a mis en place des mesures strictes, basées sur des seuils d'émissions plus contraignants que les législations locales. Nous avons optimisé nos processus de production à travers des simulations numériques, mais aussi l'implémentation de filtres à manche de pointe et la mise en place de procédés spécifiques d'injection de chaux.

Tous nos sites intégrés sont équipés de filtres à manche de dernière génération qui réduisent efficacement les émissions de poussières. Nous avons également installé des analyseurs de gaz dans toutes nos cheminées pour contrôler en permanence les principaux gaz polluants et les poussières. Cette surveillance continue garantit notre conformité avec les exigences réglementaires.

Pour compléter cette démarche, nous effectuons des contrôles périodiques par le biais de laboratoires externes agréés. Ces contrôles, qui ont lieu annuellement, portent sur les composants mesurables et non mesurables en continu tels que les dioxines Furanes et les métaux lourds.

En 2023 nous avons pu réaliser une réduction des émissions NOX de 9%, et de SO2 de près de 70% par rapport à l'année 2022.

EMISSIONS NOX
SPÉCIFIQUES g/TcK



EMISSIONS SO2
EN g/Tck



INSCRIRE LA SÉCURITÉ DANS L'ENSEMBLE DES COMPOSANTES DE L'ACTIVITÉ DU CIMENT AFIN QUE CIMAT/CIMAF/VDE RENFORCE SA POSITION EN TANT QUE GROUPE SÛR DANS SON SECTEUR.

La sécurité, la santé, et le bien-être sont des valeurs essentielles pour lesquelles nous ne tolérons aucun compromis. Nous avons pour objectif ultime d'atteindre zéro accident pour l'ensemble de nos activités.

Pour CIMAT/CIMAF/VDE, être un industriel responsable signifie être exemplaire en matière de prévention et de protection des risques professionnels. Dans cette optique, notre approche de la sécurité repose sur quatre piliers essentiels :

1. La gestion des risques
2. Le système de management de la Santé sécurité au travail
3. Les facteurs humains et organisationnels
4. La gestion des entreprises extérieures

0,00 TAUX DE FRÉQUENCE PERSONNEL PROPRE

0,61 TAUX DE FRÉQUENCE PERSONNEL SOUS-TRAITANT

0,00 TAUX DE GRAVITÉ PERSONNEL PROPRE

0,12 TAUX DE GRAVITÉ PERSONNEL SOUS-TRAITANT

INDICATEURS SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL 2023

ENGAGÉS POUR UNE PLUS GRANDE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE

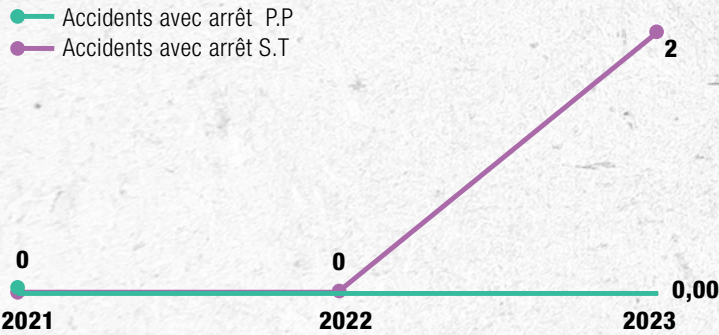
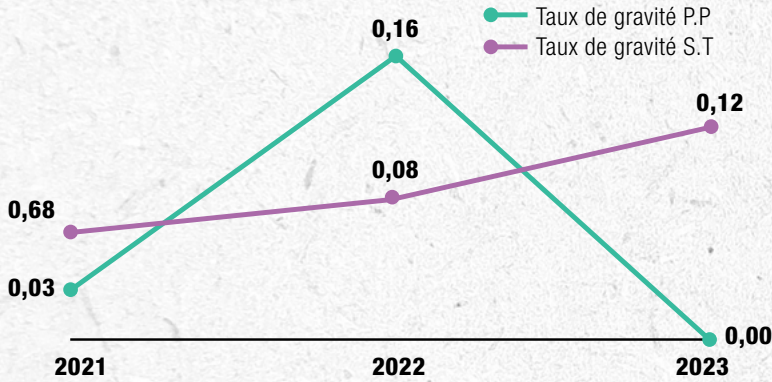
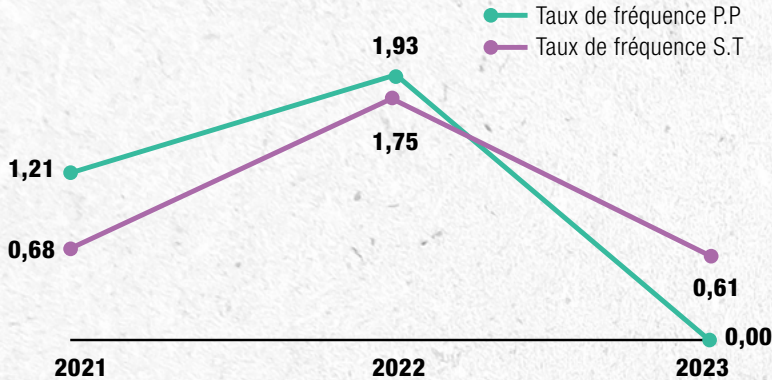
OBJECTIF ZÉRO ACCIDENT

En 2023, et grâce à notre politique SST, nous avons réussi à porter notre taux de fréquence à 0 pour notre personnel interne, et à 0,61 pour le personnel sous-traitant. Cependant, nous ne relâchons pas nos efforts, de même que nous nous engageons à poursuivre notre quête du zéro accident, tout en améliorant continuellement nos performances en matière de sécurité.

Malgré l'attention soutenue que nous portons à nos contrôles de sécurité, nous avons été tragiquement frappés par deux accidents mortels survenus en 2023 et qui avaient touché notre personnel sous-traitant. Ces événements tragiques ont été un rappel brutal quant à l'importance cruciale de respecter les règles de sécurité au niveau de l'ensemble de nos opérations. Ainsi et en réponse à ces incidents, nous avons intensifié nos initiatives en vue de renforcer la culture sécurité, tout en mettant en œuvres des mesures supplémentaires de prévention des risques.

Pour atteindre cet objectif Zéro accident le groupe CIMAT/CIMAF/VDE s'engage à :

- Mettre à disposition tous les moyens humains et matériels nécessaires pour l'atteinte des objectifs de sécurité
- Informer et former régulièrement ses collaborateurs et sous-traitants quant aux risques liés à leurs activité;
- Veiller au respect strict de la réglementation et des standards et consignes de sécurité
- Mettre en place des procédures de Reporting, d'analyse d'incidents et des audits périodiques;
- Identifier les bonnes pratiques, les communiquer et les généraliser
- Procéder à des analyses de risques systématiques



SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL DU GROUPE

Pour atteindre notre objectif zéro accident, nous avons mise en œuvre une approche méthodique et structurée. Notre système de management de la santé sécurité au travail décrit précisément cette approche et fournit les outils essentiels pour concrétiser notre ambition. Grâce à ce système, nous sommes en mesure d'assurer la consistance et de standardiser nos pratiques à travers toutes nos opérations, garantissant ainsi des standards élevés de sécurité dans l'ensemble de notre entreprise. Dans cette lignée Les usines intégrés de CIMAT ainsi que notre filiale CIMAF Ghana ont certifié leurs systèmes de management SST selon le référentiel ISO 45001 V 2018.

Notre système assure une amélioration continue à travers le cycle: prévenir, communiquer et former, superviser, contrôler, et constitue un cadre global dans lequel s'inscrivent l'ensemble des actions SST.



ELÉMENTS DU SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Prévention

- Politique SST
- Standards SST
- Procédures SST
- Règles SST
- Analyses des Risques SST
- Plans d'actions

Communication et formation

- Affichage & Signalisation
- Flash Sécurité
- Rapport d'incident SST
- Causerie SST
- Accueil SST
- Formation SST

Supervision

- Préparation des interventions
- Analyses des risques
- Permis de travail / Plan de prévention
- Sensibilisation des équipes avant chaque intervention
- Inspection au cours de l'intervention
- Rangement et sécurisation en fin d'intervention

Contrôle

- Reporting SST
- Contrôles Réglementaires
- Audit Comportement / Chasse aux Anomalies / Zéro Tolérance
- Audit Système de Management SST
- Mesures Disciplinaires
- Revue de Direction

SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE

La prévention du risque routier et le respect de la réglementation de circulation constituent deux composantes incontournables pour faire évoluer favorablement les comportements des usagers de la route. Afin d'améliorer nos performances en matière de sécurité routière et d'impliquer nos partenaires de transport dans le cadre d'une approche globale qui soit davantage axée sur la prévention et sur le respect de la réglementation, nous avons mis en place un système de management de la sécurité routière au niveau de nos usines intégrées (CIMAT).

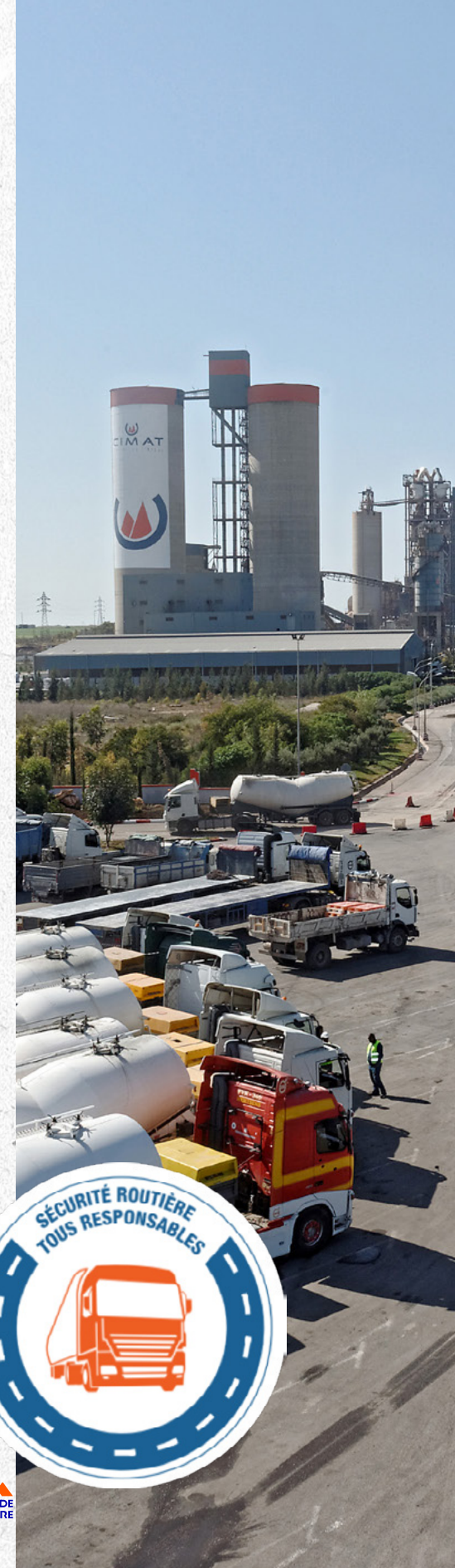
Ce système vise à prévenir les accidents et les incidents routiers liés à nos activités. Notre Système de Management de la Sécurité Routière, connu (SMSR), s'inspire des normes internationales en matière de prévention routière en entreprise. Il repose sur cinq axes principaux

- **Management et communication** : Des procédures claires et des communications régulières pour sensibiliser nos collaborateurs et nos partenaires aux enjeux de la sécurité routière.
- **Organisation des déplacements** : Des déplacements planifiés et organisés de manière à minimiser les risques et à garantir une circulation sûre sur les routes.
- **Gestion des véhicules** : Des véhicules bien entretenus et conformes aux normes de sécurité tout en étant équipés de tous les dispositifs nécessaires en termes de sécurité.
- **Agrégation des chauffeurs** : Des programmes de formation et d'évaluation destinés à nos chauffeurs, afin de nous assurer de leur compétence et du respect strict des règles de sécurité routière.
- **Infrastructure d'accueil** : Des infrastructures adaptées pour accueillir les véhicules et les conducteurs de manière sécurisée.

NOTRE CHARTE DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE :

La charte de CIMAT en matière de sécurité routière s'articule autour des axes suivants

1. Adopter un comportement routier responsable et contribuer à réduire le risque des accidents sur les routes;
2. Respecter la réglementation en vigueur associée aux volets administratifs et opérationnels.
3. S'assurer de la qualification des chauffeurs, et mettre en œuvre des programmes de formation, de sensibilisation et de développement de compétences adéquats ;
4. S'assurer en permanence de la conformité des véhicules et des équipements associés, mais aussi des infrastructures au niveau des sites, et garantir leur maintien dans un état sûr, sécurisé et opérationnel ;
5. Respecter les procédures de travail relatives à la gestion du transport routier, établies par CIMAT ;
6. Mettre en place un système de gestion efficace des déplacements à travers l'analyse du risque routier des itinéraires et le recours à la géolocalisation ;
7. Maintenir une communication transparente sur les incidents routiers, mais aussi sur les bonnes pratiques et sur les performances sécurité routière, tout en favorisant le partage d'expérience.
8. Mettre en place un système de monitoring, de suivi et d'évaluation des performances en matière de sécurité routière.



VALORISER NOS RESSOURCES HUMAINES

Nos collaborateurs occupent une place centrale dans le modèle d'affaires de CIMAT-CIMAF-VDE, et cela se reflète dans notre approche envers eux. Nous avons toujours mis l'accent sur une culture fondée sur la confiance, l'engagement et le travail d'équipe pour attirer, fidéliser et développer nos collaborateurs, tout en maintenant un équilibre constant entre efficacité économique et bien-être social. Pour nous, la performance économique est étroitement liée à notre capital humain, qui incarne nos valeurs au quotidien. Ainsi, nous accordons une importance capitale au bien-être, à l'épanouissement et au développement de nos collaborateurs à travers le monde.

Nous avons mis en place une gamme de dispositifs, tels que le développement des carrières, la formation, la mobilité, la sécurité et les activités sociales, afin de motiver et fidéliser nos employés tout en attirant de nouveaux talents. Nous accordons une attention particulière à maintenir une cohésion interne forte et à instaurer des relations simples, basées sur la confiance, le respect, le travail d'équipe et le partage des connaissances.

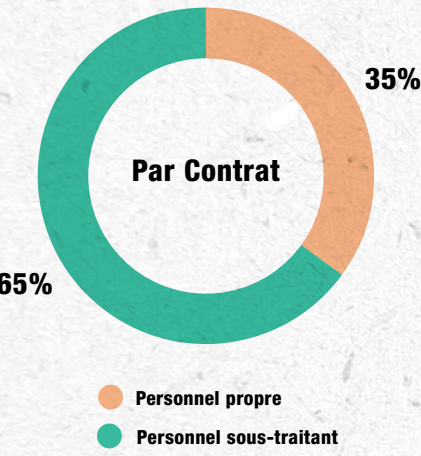
Notre approche en matière de ressources humaines vise à créer un environnement de travail qui favorise l'épanouissement de chaque individu, en mettant en avant l'équité, l'égalité et l'inclusion pour l'ensemble

de nos collaborateurs. Nous nous efforçons de construire un écosystème de ressources humaines efficace basé sur quatre axes fondamentaux :

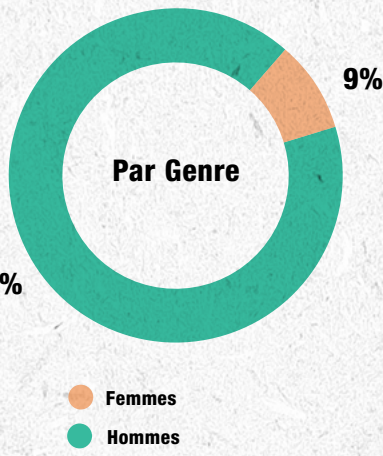
- 1. Recrutement diversifié:** Nous cherchons à recruter une variété de profils qui combinent compétences techniques et qualités humaines, favorisant ainsi la richesse et la complémentarité des équipes.
- 2. Système de rémunération motivant:** Nous offrons des systèmes de rémunération qui encouragent la motivation et récompensent le mérite, ainsi que des avantages sociaux attrayants pour soutenir le bien-être de nos collaborateurs.
- 3. Accompagnement du développement professionnel:** Nous investissons dans la formation continue pour permettre à nos collaborateurs d'acquérir de nouvelles compétences et de rester en phase avec les besoins évolutifs de l'entreprise.
- 4. Développement du leadership:** Nous encourageons le développement du leadership chez nos collaborateurs en leur offrant des opportunités de croissance, de prise d'initiative et de dépassement de soi, favorisant ainsi un esprit de challenge et d'excellence au sein de l'organisation.

NOTRE CAPITAL HUMAIN 2023

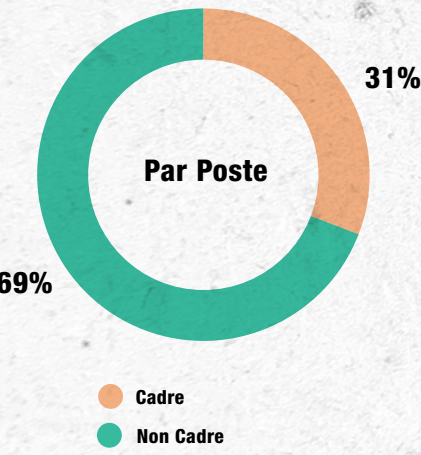
Répartition effectif propre et sous-traitant



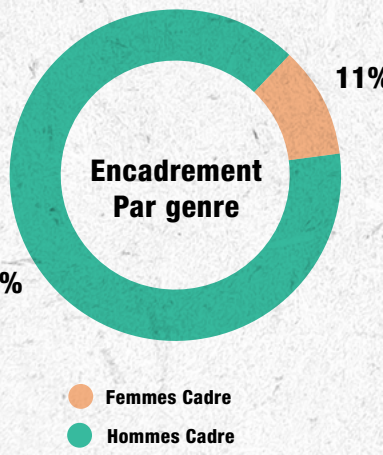
Répartition effectif propre par genre



Répartition effectif propre par catégorie de poste



Répartition effectif encadrement par genre



RENFORCER LES COMPÉTENCES PAR LA FORMATION

L'épanouissement et le potentiel de nos collaborateurs constituent des facteurs essentiels de notre croissance. Dans cette perspective, nous accordons une importance primordiale à la formation en tant que levier de développement continu de nos équipes.

Des collaborateurs qualifiés représentent un atout stratégique majeur pour relever les défis complexes de notre secteur, en particulier dans un contexte de transition vers une économie plus durable et plus respectueuse de l'environnement.

En 2023, 636 collaborateurs ont été formés dans divers domaines , notamment la santé et sécurité, la maintenance, ainsi que les compétences relationnelles et managériales à travers le groupe, atteignant ainsi un taux d'accessibilité de 54% pour notre personnel propre. Un investissement global de 533 000 euros a ainsi été consacré en 2023 à la formation.

54% D'ACCESSIBILITÉ À LA FORMATION POUR NOTRE PERSONNEL PROPRE EN 2023

636 COLLABORATEURS FORMÉS 2023

6925 HEURES DE FORMATIONS RÉALISÉES

PROCESSUS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



PLATEFORME CIMATSKILLS

En 2018, CIMAT/CIMAF/VDE a lancé la plateforme de e-learning CIMATSkills, spécialement conçue pour répondre aux besoins en formation de nos collaborateurs. Cette plateforme offre un environnement interactif accessible en continu.

CIMATSkills propose une vaste sélection de cours et de modules de formation couvrant divers domaines tels que la santé et la sécurité au travail, la production, la maintenance ou le process. La flexibilité de CIMATSkills permet aux collaborateurs d'accéder aux formations à leur propre rythme, ce qui facilite la conciliation avec leurs responsabilités quotidiennes. Cela se traduit par un taux de progression de plus de 70% dans les différentes formations.

De plus, la plateforme offre des fonctionnalités interactives telles que des quiz, des forums de discussion et des présentations interactives, favorisant ainsi l'engagement et l'interactivité des apprenants. Entre 2018 et 2023, CIMATSkills a permis d'atteindre plus de 1408 heures de formation, démontrant son impact significatif sur le développement des compétences au sein de l'entreprise.

CIMATSkills a joué un rôle crucial dans l'amélioration de l'efficacité et de l'accessibilité de la formation, représentant ainsi un investissement majeur dans le développement professionnel de nos collaborateurs



1408 HEURES DE FORMATION RÉALISÉES ENTRE 2018 ET 2023 À TRAVERS CIMATSKILLS

CIMAT/CIMAF/VDE TECHNICAL SERVICES CTS

Fondé en 2017, le CIMAT/CIMAF/VDE Technical Services (CTS) représente un centre d'expertise essentiel qui joue un rôle significatif dans l'amélioration des performances techniques de toutes les entités au sein du groupe. Son objectif principal est de consolider et de diffuser l'expertise technique à travers toutes les filiales, à travers des missions de veille, de support et d'audit. Le CTS est perçu comme un pilier central dans la promotion de l'autonomie des différents sites via l'établissement de normes et de standards communs, favorisant ainsi une synergie fondée sur une vision unifiée du groupe.

L'accompagnement du CTS s'articule autour des volets suivants:

- 1. Assistance technique des sites de production
- 2. Benchmark des performances techniques entres les usines.
- 3. Consolidation et capitalisation des expérience au niveau des différents services techniques
- 4. Veille technologique concernant le process, la maintenance, la qualité, la sécurité.

LES MÉTIERS CTS



CTS EN CHIFFRES

33% DU TEMPS EST DÉDIÉ AUX MISSIONS SUR TERRAIN

840 JOURS DE MISSION DE SUPPORT TECHNIQUE PAR AN

700 HEURES DE FORMATION PAR AN

100 BÉNÉFICIAIRES DE FORMATIONS PAR AN

50 DOSSIERS D'EXPERTISE ET D'ASSISTANCE TECHNIQUE PAR AN



BAOBAB ET KNOWLEDGE MANAGEMENT

Le portail BAOBAB est une initiative stratégique menée par le groupe. A travers un robuste processus de gestion des connaissances, ce portail vise à transformer la manière avec laquelle les informations sont gérées et partagées au sein de l'entreprise.

L'objectif premier de BAOBAB est d'harmoniser le capital intellectuel collectif du groupe. Cela se traduit par la création d'une base de données centralisée qui abrite non seulement les connaissances et les expertises accumulées au fil du temps, mais aussi les bonnes pratiques, les retours d'expériences, et les standards du groupe. Cette centralisation des informations permet de faciliter l'accès aux connaissances les plus pertinentes, tout en évitant la duplication superflue des efforts et en encourageant à l'utilisation efficace des ressources.

Le portail Baobab nous permet d'automatiser le processus de gestion des connaissances et de favoriser l'innovation et l'amélioration continue. Il permet de mieux intégrer le capital intellectuel du groupe, mais aussi tous les enseignements tirés des succès et échecs passés au niveau du processus décisionnel.



PORTAIL BAOBAB
KNOWLEDGE MANAGEMENT

En 2023, deux séminaires majeurs ont été organisés, se concentrant respectivement sur la production et la qualité, et réunissant plus de 50 participants issus des 13 filiales du groupe. Ces événements ont rassemblé des responsables de la production, du broyage du ciment, du procédé, de la qualité ainsi que des contremaîtres des laboratoires.

Le séminaire dédié à la production a permis d'aborder des thèmes cruciaux tels que la réduction de l'empreinte carbone et la mise en œuvre de notre feuille de route pour la décarbonation. Ce fut une occasion unique pour nos équipes de partager des connaissances, d'échanger sur les meilleures pratiques et d'explorer de nouvelles innovations visant à rendre nos opérations plus écologiques.

Le séminaire sur la qualité s'est focalisé sur l'intégration de matériaux de substitution, les SCMs (Supplementary Cementitious Materials), ainsi que sur l'adoption de normes pour des ciments à faible teneur en carbone. Les discussions ont porté sur les moyens de maintenir des standards de qualité élevés tout en réduisant l'impact environnemental de nos produits.

Ces séminaires ont offert une plateforme précieuse pour renforcer la compréhension et l'engagement de nos collaborateurs envers notre stratégie globale. Ils ont permis d'élaborer des perspectives stratégiques et opérationnelles solides, facilitant ainsi notre progression vers une production plus durable et de haute qualité. Les participants sont repartis avec une vision claire des objectifs à atteindre et des outils nécessaires pour y parvenir, consolidant ainsi la cohésion et la performance au sein du groupe CIMAT/CIMAF/VDE.

24

PARTICIPANTS AU SÉMINAIRE
SUR LA PRODUCTION

26

PARTICIPANTS AU SÉMINAIRE
SUR LA QUALITÉ



DIVERSITÉ

Nous sommes convaincus que la diversité d'origines, de pensées et d'opinions fait la force de notre entreprise et constitue un atout pour la réussite. Chez CIMAT/CIMAF/VDE, nous valorisons la richesse que chaque individu apporte, indépendamment de sa race, de son origine ethnique, de son sexe, de son handicap, de son âge ou de sa religion. Nous sommes convaincus que la diversité stimule l'innovation, la créativité et la performance globale de notre entreprise.

Notre culture d'intégration va au-delà de la simple tolérance : elle englobe la valorisation des différences de nos collaborateurs et la création d'un environnement inclusif où chacun a l'opportunité de contribuer avec ses idées et ses perspectives uniques. Chez CIMAT/CIMAF/VDE, nous mettons tout en œuvre pour encourager le partage de nouvelles idées et de nouvelles façons de travailler, tout en permettant à chacun de développer son plein potentiel.

Dans le cadre de notre politique de développement durable, particulièrement dans le pilier des droits humains et de l'éthique, nous nous engageons à promouvoir la diversité et l'égalité hommes-femmes au sein de notre groupe. Nous bannissons toute forme de discrimination basée sur la race, l'ethnicité, le sexe ou la religion. Cet engagement se traduit par des actions concrètes et continues pour assurer un environnement de travail respectueux, équitable et propice à l'épanouissement de chaque collaborateur. Nous croyons fermement que cette approche est essentielle non seulement pour le bien-être de nos employés, mais aussi pour la pérennité et la réussite de notre entreprise.



EGALITÉ HOMMES FEMMES

Malgré la prédominance masculine dans le secteur cimentier, CIMAT/CIMAF/VDE contribue activement à promouvoir l'égalité entre hommes et femmes. Notre groupe, CIMAT-CIMAF-VDE, s'engage depuis toujours à créer un environnement inclusif et à cultiver une culture d'égalité hommes-femmes.

Dans cette optique, nous nous efforçons de garantir un processus de recrutement et de promotion juste et équitable, basé uniquement sur les compétences et le mérite, sans aucune discrimination liée au genre. En 2023, le pourcentage des femmes dans notre effectif global a atteint 9%, avec des chiffres spécifiques remarquables, tels que 24% de femmes dans l'effectif du site VDE en France, dont 28% occupent des postes d'encadrement.

Nous sommes fiers de souligner que des femmes occupent des postes de direction au sein du groupe. En effet, 11% de l'effectif de l'encadrement est constitué de femmes, y compris dans des postes de direction ainsi que des responsabilités de cheffes de département dans plusieurs de nos sites.

Par ailleurs, nous attachons également une grande importance à garantir l'équité salariale entre hommes et femmes occupant des postes similaires, en veillant à ce qu'il n'y ait aucun écart potentiel en matière de rémunération.

Dans cette lignée, nous visons à augmenter le taux de femme dans notre effectif au cours des prochaines années, renforçant ainsi notre engagement en faveur de la diversité, de l'égalité des chances et de la parité au sein de CIMAT/CIMAF/VDE. Nous croyons fermement que cette approche est essentielle non seulement pour le bien-être de nos employés, mais aussi pour la pérennité et la réussite de notre entreprise.



Établir et maintenir des relations positives et solides avec les communautés locales constitue une priorité centrale pour le Groupe CIMAT-CIMAF-VDE, étant le quatrième pilier de notre stratégie de développement durable.

Les communautés locales sont parmi nos parties prenantes les plus importantes, et nous accordons une grande importance à établir un dialogue constructif avec elles. Cela nous permet de comprendre leurs préoccupations et de répondre à leurs attentes de manière efficace. En tant que «bons voisins», nous nous engageons à réduire notre impact environnemental, à préserver l'écosystème local, à limiter les émissions et les nuisances sonores, et à maintenir la qualité de l'air.

De plus, nous sommes déterminés à jouer un rôle actif dans le développement des communautés locales en initiant des projets sociaux et en entreprenant des initiatives significatives. Notre objectif est de créer des relations harmonieuses avec nos voisins, favorisant ainsi une situation gagnant-gagnant pour toutes les parties impliquées.

En 2023, Nous avons démontré notre engagement en matière de responsabilité sociétale en investissant près de 422 131 euros dans diverses initiatives. Cela inclut le soutien à l'éducation des jeunes, le développement d'infrastructures locales, l'aide en cas de crises et de catastrophes, l'organisation d'événements divers et les donations. Ces actions ont bénéficié à près de 16 631 personnes, démontrant notre engagement concret envers le bien-être et le développement des communautés locales.

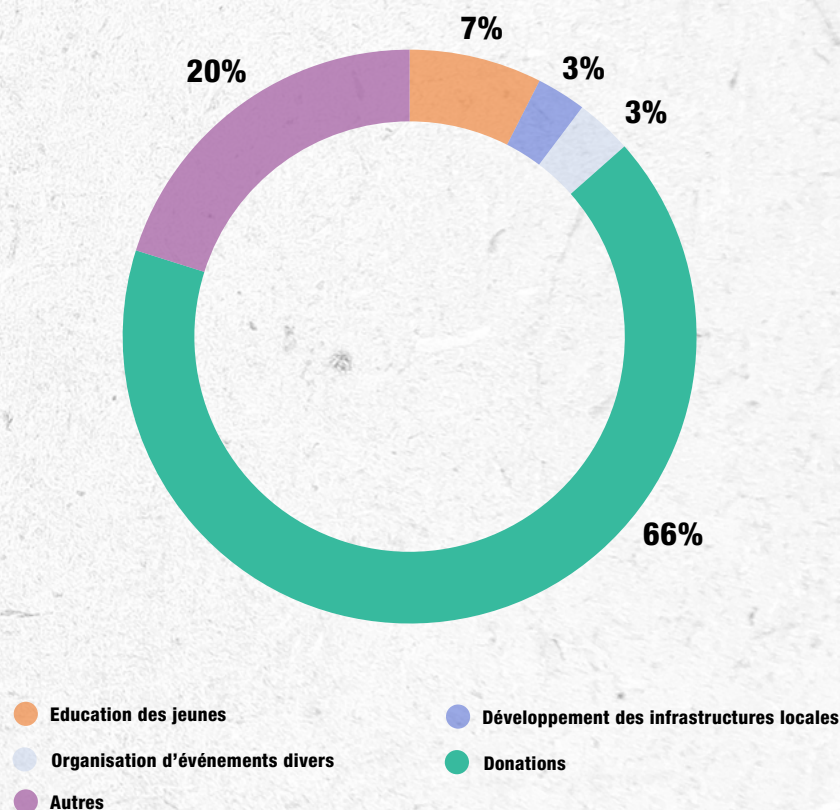
422 131

EUROS EN DÉPENSES SOCIÉTALES EN 2023

16 631

BÉNÉFICIAIRES DE NOS PROGRAMMES SOCIÉTAUX EN 2023

Répartition des projets sociétaux 2023



Par ailleurs, le Groupe est très impliqué dans la création d'opportunités d'emplois directs et indirects dans toutes les zones de son implantation. Le taux d'insertion locale s'est d'ailleurs élevé à 65% en 2023

SOUTENIR L'ACCÈS À L'ÉDUCATION

Le Groupe CIMAT-CIMAF-VDE encourage l'accès des jeunes à l'éducation dans tous les territoires où il est présent. Cet engagement s'est traduit entre autres en 2023 par la contribution :

- A l'achat de matériels scolaires et la rémunération des enseignants vacataires à l'école du village de Gorom au Mali.
- Au transport des élèves des différentes régions de Ben Ahmed et Béni Mellal.

DONATIONS

En outre, près de 327 079 euros ont été consacrés à des dons pour des actions caritatives en faveur des communautés locales dans les différentes zones où nous opérons. Plus de 4 000 personnes ont bénéficié des donations du groupe CIMAT/CIMAF/VDE, démontrant ainsi notre engagement à soutenir les communautés locales et à promouvoir l'accès à l'éducation pour tous.

327 000

EUROS CONSACRÉE AUX DONATIONS À TRAVERS LE GROUPE EN 2023

4 000

BÉNÉFICIAIRES DES DONATIONS EN 2023

GOUVERNANCE

CIMAT- CIMAF - VDE applique les standards et bonnes pratiques en matière de gouvernance d'entreprise, notamment en définissant clairement les responsabilités des différents organes ou comités et en communiquant avec ses actionnaires de façon transparente et pertinente. L'organisation ainsi que les informations communiquées sont repensées en permanence, selon les besoins et le développement de nos activités. Notre gouvernance garantit l'implication de tous dans la réalisation de nos objectifs avec éthique, intégrité et transparence.

Direction Développement Durable

Créée en 2022, la Direction Développement Durable reporte directement au comité exécutif. Elle a pour objectif de mettre en place les politiques et les stratégies permettant de structurer l'action du groupe en matière de développement durable.

Gestion des conflits d'intérêt :

Un conflit d'intérêt est une situation dans laquelle les intérêts personnels d'un collaborateur sont en conflit avec l'intérêt général du groupe. Il s'agit de toutes situations d'interférence entre la fonction exercée au sein du groupe et un intérêt personnel, de sorte que cette interférence influe ou paraisse influencer l'exercice loyal de la fonction pour le compte du groupe. Les collaborateurs sont, par conséquent, tenus de révéler les activités extérieures dans lesquelles leurs intérêts personnels ou financiers peuvent diverger avec les intérêts du groupe. Aucun collaborateur ne sera autorisé à prendre part à des activités professionnelles où l'indépendance de son jugement pourrait être influencée par des relations personnelles qui sont ou qui pourrait, former un obstacle à une prise de décision objective

Conformité éthique et intégrité

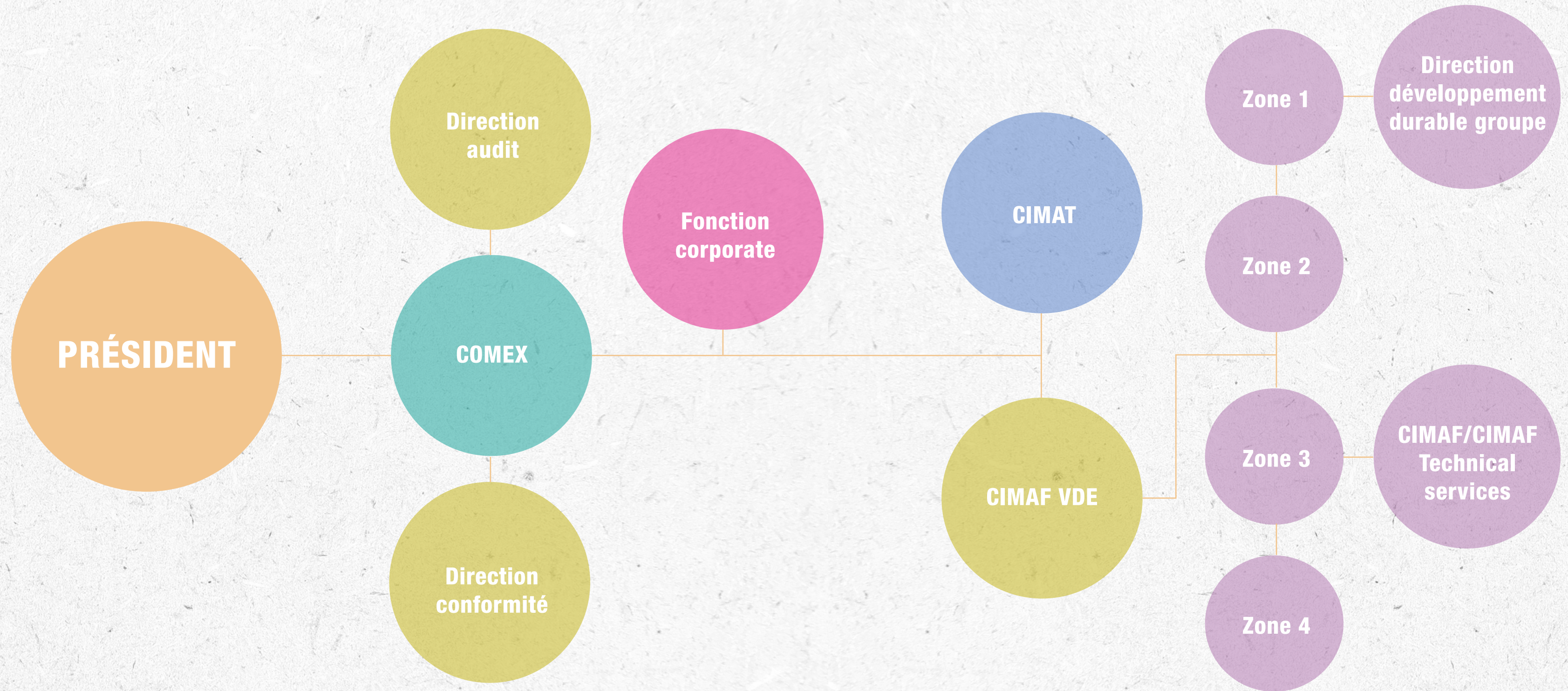
Le groupe dispose d'une direction conformité qui veille au respect des réglementations et des standards. Elle travaille en collaboration avec la direction audit du groupe.

Code de conduite

Notre groupe dispose d'un code de conduite qui définit comment nous exerçons nos activités chaque jour et en tout lieu. Il fixe un cadre commun et cohérent pour l'atteinte des objectifs au sein de notre organisation. L'organe désigné pour s'assurer de la bonne application du code et la direction audit. Elle coordonne les instances et les fonctions du groupe destinées à assurer une mise en œuvre correcte des dispositions dudit code, ainsi que les contrôles et suivis appropriés

Guide de concurrence

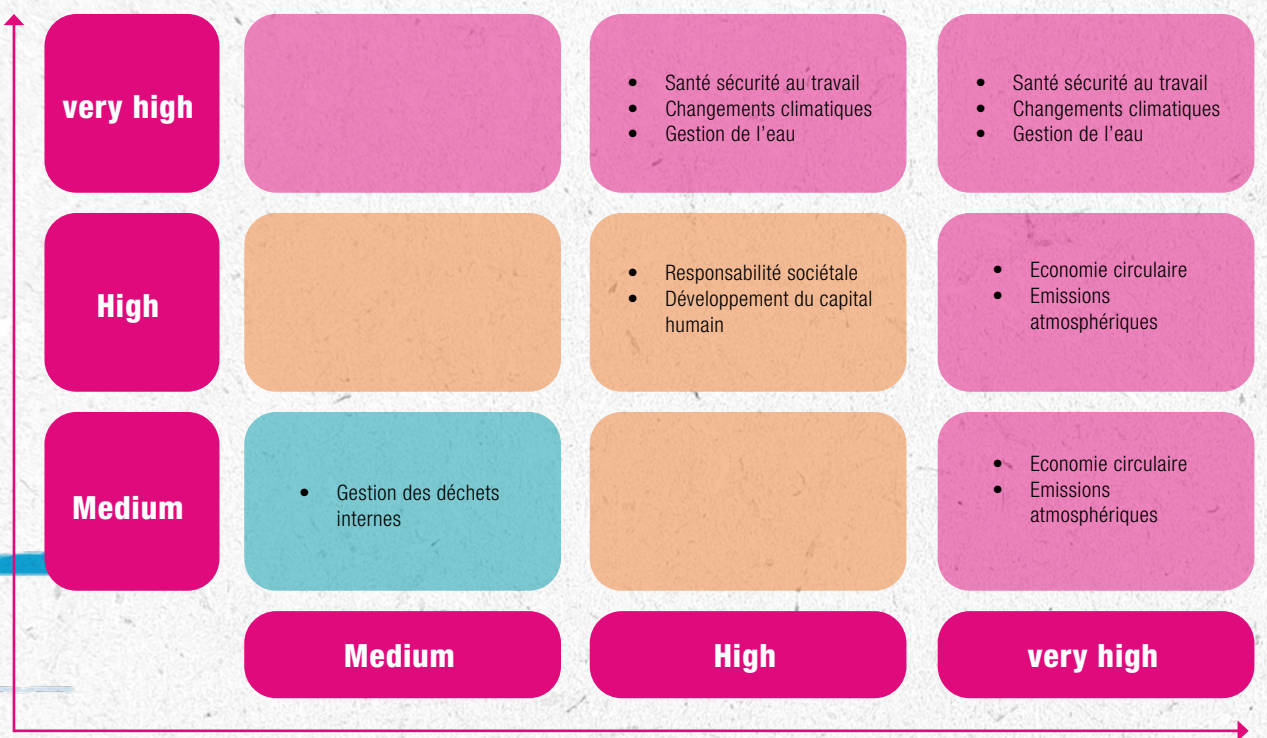
Afin de concrétiser son engagement pour le respect des règles de concurrence, la direction du groupe CIMAT-CIMAF-VDE a mis en place un programme de conformité complet, adapté à ses particularités. Il a pour objectif de développer une véritable culture de la concurrence dans la conduite quotidienne de nos activités. Dans le cadre de ce programme de conformité, le groupe CIMAT-CIMAF-VDE a préparé un guide qui s'applique à chacune des entités. Il vise à présenter de manière claire les principales règles du droit de la concurrence, et à permettre à l'ensemble des collaborateurs d'identifier les bonnes pratiques, ainsi que les risques relatifs à notre activité .





ANNEXES

Matrice de matérialité CIMAT/CIMAF
Importance pour les parties prenantes



● Priorité ● Suivre et gérer ● Reporting

Priorité 1

- Changements climatiques
- Gestion de l'eau
- Droits humains
- Ecosystèmes et biodiversité
- Santé sécurité au travail
- Economie circulaire
- Emissions atmosphériques

Priorité 2

- Responsabilité sociétale et communautés
- Développement du capital humain

Priorité 3

- Gestion des déchets internes

La matrice de matérialité s'articule autour de deux axes : l'importance pour les parties prenantes et l'impact sur CIMAT/CIMAF/VDE. Cette matrice constitue un des fondements essentiels pour orienter notre stratégie de développement durable. Grâce à l'identification des enjeux liés à nos activités, nous pouvons développer une stratégie adaptée à notre contexte.

En 2023, la matrice de matérialité a été légèrement révisée pour mieux refléter les évolutions du secteur et nos priorités stratégiques.

Notre processus de matérialité s'appuie sur trois étapes. La première étape, l'identification, consiste à repérer les enjeux matériels en analysant en profondeur les tendances majeures de l'industrie en matière de développement durable, tout en tenant compte de notre contexte et de nos spécificités en tant que groupe cimentier. La deuxième étape, l'analyse, représente le développement de la matrice de matérialité proprement dite, où nous évaluons l'importance relative de chaque enjeu. Enfin, la troisième étape, la validation, implique que l'analyse des enjeux matériels soit approuvée par la direction générale du groupe, afin de l'intégrer comme ligne directrice de notre stratégie de développement durable.

Ce processus méthodique et structuré garantit que notre approche en matière de développement durable est à la fois pertinente et alignée avec les attentes de nos parties prenantes, tout en répondant aux défis spécifiques de notre secteur.

Identification

- Benchmark avec les autres sectoriel
- Identification des parties prenantes
- Identification des thématiques matériels

Analyse

- Analyse de l'importance de chaque thématique pour chaque partie prenante
- Développement de la matrice de matérialité

Validation

- Discussion de la matrice des matérialités avec le top management
- Identification des sujets prioritaires



KPIs Développement Durable CIMAT-CIMAF	Unité	2023
CO ₂		
Emissions spécifiques Scope 1	Kg CO ₂ /t	200
Emissions spécifiques Scope 2	Kg CO ₂ /t	29
(Emissions spécifiques Scope 3 (Clinker Acheté	Kg CO ₂ /tclinker acheté	851
Emissions totales spécifiques	Kg CO ₂ /t	575
Emissions Absolues Scope 1	Million Tonne	1.890.010
Emissions Absolues Scope 2	Million Tonnn	270.699
(Emissions Absolues Scope 3 (Clinker Acheté	Million Tonne	3.278.467
Emissions Totales absolues	Millions Tonne	5.439.176
Eau		
Pourcentage des sites dans les zones à haut/extreme risque hydrique	%	60%
Volume eau réseau prélevée	m3	76.274
Volume eau souterraine prélevée	m3	133.303
Volume total prélevé	m3	209.577
Prélèvement spécifique	Litre/Tcementitious	63
Ecosystèmes et biodiversité		
Nombre de carrières propres actives	#	17
Taux de carrières avec plan de réhabilitation	%	N/R
Superficie globale réhabilitée	Ha	N/R
Taux de carrières avec plan d’évaluation de la biodiversité	%	N/R
Taux de carrières classées biodiversité importante	%	N/R
Taux de carrières avec plan de management de la biodiversité	%	N/R

Emissions atmosphériques		
Clinker produit avec monitoring de poussières	%	100
Clinker produit avec monitoring de Nox	%	100
Clinker produit avec monitoring de SO2	%	100
Clinker produit avec monitoring de NOx	%	100
Clinker produit avec monitoring de COV	%	100
Clinker produit avec monitoring de HCL	%	100
Clinker produit avec monitoring de HF	%	100
Emissions totales de poussières Four	Tonnes	32
Emissions totales de NOx	Tonnes	3228
Emissions totales de SO2	Tonnes	26
Emissions totales de COV	Tonnes	94
Emissions totales de HCL	Tonnes	20
Emissions totales de HF	Tonnes	3
Emissions Spécifiques de poussières Four	g/Tck	13,99
Emissions Spécifiques de NOx	g/Tck	1401,94
Emissions Spécifiques de SO2	g/Tck	11,50
Emissions Spécifiques de COV	g/Tck	40,64
Emissions Spécifiques de HCL	g/Tck	8,86
Emissions Spécifiques de HF	g/Tck	1,30
Déchets internes		
Total des déchets internes générés	Tonnes	2157
Total des déchets internes valorisés	Tonnes	918
Taux de valorisation des déchets internes	%	43%

Management environnemental		
Usine intégrées disposant d’une certification ISO 14001	%	100
Centres de broyage disposant d’une certification ISO 14001	%	8
Sites disposant d’une certification ISO 14001	%	20
Amendes et pénalités payées	Euros	0
Nombre de réclamations environnementales	#	0
Economie circulaire		
Volume déchets valorisés matière	Tonnes	131482
Volume déchets valorisés énergie	Tonnes	108010
Taux de circularité usine intégrées	%	8,1%
Taux de circularité	%	2,5%
Santé sécurité au travail		
Sites disposant d’une certification ISO 45001	%	20%
Usine intégrées disposant d’une certification ISO 14001	%	100%
Sites disposant d’un système de management SST	%	100%
(Nombre d’Accidents mortels (Personnel propre	#	0
(Nombre d’Accidents mortels (Sous-traitant	#	2
(Nombre d’Accidents avec arrêt (Personnel propre	#	0
(Nombre d’Accidents avec arrêt ST (Sous-traitant	#	2
(Nombre d’Accidents sans arrêt ST (Personnel-propre	#	0
(Nombre d’Accidents sans arrêt ST (Sous-traitant	#	0
(Taux de fréquence (Personnel propre	#	0
(Taux de fréquence (Sous-traitant	#	0,61
(Taux de Gravité (Personnel propre	#	0
(Taux de Gravité (Sous-traitant	#	0,12

Social		
Taux d'accessibilité à la formation	%	54%
Nombre d'heures de formation réalisées	Heures	6925
Taux de Turnover du personnel propre	%	12%
Taux de femmes dans l'effectif propre global	%	9%
Taux de femmes dans l'effectif de l’encadrement	%	11%
Sociétal		
Nombre de programmes sociétaux		21
Nombre de bénéficiaires de programmes sociétaux	#	16631
Taux d’insertion locale	%	65%
Nombre de stagiaires accueillis	#	136
Dépenses allouées à l’éducation des jeunes	Euros	36854
Dépenses alloués au développement des infrastructures locales	Euros	13756
Dépenses alloués au support lors de crises ou catastrophes	Euros	0
Dépenses alloués à l’organisation d’évenements divers	Euros	15738
Dépenses sociétales globales allouées aux dons	Euros	327079
Autre dépenses sociétales	Euros	28704
Total des dépenses globales sociétales	Euros	422131

À propos de ce rapport

Le Groupe CIMAT-CIMAF-VDE publie son deuxième rapport de Développement Durable. Ce dernier s'adresse à l'ensemble de nos parties prenantes et a pour but de mettre en lumière notre approche en matière de développement durable, la méthodologie d'évaluation de notre impact environnemental et social ainsi que nos progrès et nos performances extra-financières sur la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2023.

Les indicateurs et les données de ce rapport ont été collectés avec beaucoup de vigilance et ont été vérifiés au niveau local et Corporate, afin d'assurer la transparence et la fiabilité dans nos déclarations sur l'impact de l'ensemble de nos activités opérationnelles. Cependant, nous ne pouvons pas exclure la possibilité que le rapport puisse inclure des données erronées ou inexactes.

Méthodologie de consolidation des indicateurs extra-financiers

Climat

Le périmètre organisationnel inclut l'ensemble des activités du groupe CIMAT-CIMAF-VDE. Le calcul des émissions de scope 1 et 2 est effectué selon la version 3.1 du Cement CO₂ and Energy protocol du GCCA, et la GHG Protocol Scope 2 Guidance. Bien qu'une évaluation pour huit catégories du Scope 3 ait été menée lors de l'élaboration de la feuille de route CO₂, seul l'achat de clinker est inclus au niveau du Scope 3 pour la construction des trajectoires de décarbonation et pour l'année 2023.

Eau

Le processus d'analyse de risque est effectué en utilisant l'outil AQUEDUCT TOOL RISK ATLAS du WRI. L'indicateur de risque hydrique est le résultat d'une consolidation de 13 indicateurs répartis entre risques physiques liés à la quantité, risques physiques liés à la qualité, et risques réglementaires ou de réputation. Le reporting hydrique est réalisé selon le Protocol for Water Reporting du CSI.

Emissions atmosphériques

Les concentrations de gaz utilisées pour calculer les indicateurs spécifiques et absolus des émissions représentent les valeurs relevées par l'auto-contrôle au niveau de nos cheminées, lesquelles font l'objet d'un suivi journalier. Les débits de gaz et le pourcentage d'oxygène sont soumis à un contrôle par un laboratoire externe agréé. Les cheminées des fours sont la seule source prise en considération lors de la consolidation. Toutefois, les autres cheminées, telles que celles des broyeurs de coke et des broyeurs de ciments, sont également suivies dans le cadre du reporting de développement durable.

Déchets internes

Les sites certifiés ISO 14001 possèdent un plan de management des déchets internes. Les autres sites sont soumis à un suivi dans le cadre du reporting de développement durable.

Cette méthodologie nous permet de garantir une gestion rigoureuse et transparente de nos impacts environnementaux, en alignant nos pratiques sur les standards internationaux et en poursuivant notre engagement en faveur du développement durable.

SST

Les indicateurs de Santé et Sécurité au Travail (SST) sont collectés localement et consolidés au niveau de CIMAT et de CIMAF/VDE avant d'être intégrés dans une consolidation globale du Groupe. Ces données couvrent à la fois le personnel propre et les sous-traitants, garantissant une vision complète et précise des performances en matière de SST au sein de notre organisation.

Indicateurs RH

Les indicateurs relatifs aux ressources humaines, tels que le turnover, le taux de femmes et ceux liés à la formation, concernent uniquement le personnel propre. Ces indicateurs sont collectés localement, puis consolidés à l'échelle de CIMAT et de CIMAF, avant d'être intégrés dans la consolidation globale du Groupe. Cette approche permet de suivre et d'analyser avec précision les dynamiques et performances RH, afin de développer des stratégies adaptées pour améliorer la gestion des talents et promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de notre organisation.

Indicateurs sociétaux

Les indicateurs sociétaux proviennent d'une collecte locale des données, qui sont ensuite consolidées mensuellement par la Direction Développement Durable Groupe. Les dépenses sociétales sont réparties selon les catégories suivantes : éducation des jeunes, développement des infrastructures locales, support lors de crises ou de catastrophes, organisation d'événements divers, donations, et une catégorie « Autre » pour les dépenses sociétales ne relevant d'aucune des catégories précédentes.

Le développement des infrastructures est collecté selon les infrastructures rénovées ou construites, réparties dans les catégories suivantes : centres éducatifs, centres médicaux, infrastructures routières, puits et accès à l'eau, sites religieux, et autres infrastructures ne faisant partie d'aucune des catégories précédentes.

Les bénéficiaires sont définis comme les personnes impactées positivement, directement ou indirectement, par nos actions sociétales.

Taux d'insertion locale

Le taux d'insertion locale est déterminé par l'effectif originaire de la région administrative où le site est implanté, incluant à la fois le personnel propre et les sous-traitants. Cet indicateur nous permet de mesurer notre impact sur l'emploi local et de renforcer notre engagement envers le développement économique des communautés locales.

En consolidant ces indicateurs, nous pouvons évaluer et améliorer l'efficacité de nos initiatives sociétales, garantissant ainsi un impact positif et durable sur les communautés dans lesquelles nous opérons.

CIMAT

Siège Social, 28 La Colline II Sidi Maarouf
Casablanca 20150 – MAROC
Tél. : +212(0)5 22 67 75 00
Fax : +212(0)5 22 66 60 56
www.cimat.ma

CIMAF Côte D'ivoire :

Usine Abidjan : Zone industrielle Yopougon
01 BP5676 Abidjan,
République de côte d'ivoire
Tél. : (+225) 23 53 00 60/ 23 53 00 62
Tél. : (+225) 23 53 00 60/ 23 53 00 62

CIMAF San Pedro

zone portuaire 01 BP 1562 SANS PEDRO 01
République de côte D'ivoire
Tél. : (+225) 75 20 89 68

CIMAF Guinée Conakry

Zone industrielle dubreka kagbelen – BP
1775 Conakry,
République de guinée
Tél. : +224 628 68 98 19
Tél. : +224 628 68 98 10

CIMAF Cameroun :

Zone industrielle Bonaberi,
BP 9457 Douala,
République du cameroun
Tél. : +237 233 390 080
Tél. : +237 670 605 757

CIMAF Gabon :

Zone industrielle - Lot 383 Owendo
BP 23914 Libreville,
République du Gabon
Tél. : +241 70 77 40
Tél. : +241 70 77 41

CIMAF Burkina Faso :

Zone industrielle Kossodo - 01 BP 5604,
Ouagadougou,
République du Burkina Faso
Tél : +226 25 35 53 53
Tél : +226 25 40 77 95

CIMAF Dioulasso :

Zone industrielle de Bobo 2010 – axe de
Bama Bobo-dioulasso
République du Burkina Faso
Tél : +226 25 35 51 51

CIMAF Congo :

Zone Coraf, Rue des Pélicans,
BP, 749 Pointe – Noire, Brazaville,
République du Congo
Tél. : +242 06 51 08 407
Tél. : +242 06 51 08 408

CIMAF Mali:

Région de Dio, Bamako,
Usine à DIAGO Rue 286, Immeuble de
Trilenium
Mali.
Tél. : +223 20 22 22 17
Tél. : +223 44 90 47 81/82

CIMAF Tchad :

Quartier Lamadji Sadjéré
BP 6290 N'Djamena,
Tchad.
Tél. : +235 65 21 52 26

CIMAF Ghana :

Zone industrielle Tema Free Zone,
P.O BoxCT 6888 Commune de Tema, Accra
Ghana.
Tél. : +233 303220120

CIMAF Guinée Bissau :

Zone industrielle Dolola,
Guinée Bissau.
Tél. : +245 23 53 00 60
Tél. : +245 23 53 00 65

CIMAF Mauritanie :

Cimentrie de Sahel Zone
Industrielle Nouakchott
Mauritanie
Tél. : +222 46 23 3572
Tél. : +222 45 25 12 47
www.cimaf.com

CIMAF Sénégal :

Forêt classée de Thiès
RNS entre Pour et Thiès
Commune de keur Moussa
Tél : +221 32 824 97 97

Vracs de l'Estuaire

Port 1180, Route des Roseaux
76430 OUDALLE
contact@vracsdelestuaire.fr
Tél. : +33(0)2 78 63 00 09
Fax : +33(0)2 35 25 05 69
www.vracsdelestuaire.fr

**ENGAGÉS POUR
L'AVENIR**

